



Ringkøbing-Skjern Kommune, Anker Fjord Hospice og Social- og Sundhedsskolen i Herning starter kurser i palliativ pleje for social- og sundhedspersonalet i 2021

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	---

Generalforsamling 2021

Generalforsamling i FOA Herning	4
Forretningsorden FOA Herning - fysisk	5
Forretningsorden FOA Herning - virtuel	6
Vind et weekendhold	7
Dagsorden generalforsamling.....	8-11
Afdelingsbestyrelsen FOA Herning	12-13
Formandens beretning	14-22
Næstformandens beretning.....	23-27
A-kassens beretning.....	28

FOA Herning intern

Køb studiebøger on-line	7
Medlemshvervning - tjen 500 kr.....	7
Hjælp til ansøgning om seniorpension.....	11
Gratis retshjælp	48
Begravelseshjælp	48

Social- og Sundhedssektoren

Palliation i Ringkøbing-Skjern Kommune. Læs projektleder Rikke Kyeds samt hospicechef Herdis Hansens tanker i forbindelse med projektet.....	30-35
--	-------

Pædagogisk Sektor

TR Kristine Dahlin Olejniczak fortæller om sit skift fra dagplejen til fuldtidsfrikøbt TR for Herning Kommune.....	36-37
--	-------

Ansvarshavende redaktør:

Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

Forsidefoto: Ringkøbing Havn

Redaktion:

Formand,
Marianne Højlund Christensen
Sektorformand, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af juni 2021. Oplag 5.600 stk.

Frist:

Sidste frist for indsendelse af materiale til Det Lille FOA Blad den **23. april 2021**

Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
anmk@foa.dk



Generelt

Arbejdstidsregler 1. maj og Grundlovsdag.....	40-41
Coronaopfølgning.....	46-48

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer.....	38
Nye tillidsvalgte	39

Kulturcirklen/ PlusKort

Tilbud fra Kulturcirklen.....	44
PlusKort.....	45

Seniorklubben

Nyt fra formanden.....	46
Generalforsamling Seniorklubben	46
Program 1. halvår 2020.....	47

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren.....	27
Kontakt Teknik- og Servicesektoren.....	27
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	49
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid.....	50
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid.....	51
Åbningstider.....	Bagsiden

Nye overenskomster i foråret 2021

Formanden har ordet...



*Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen*

Status på coronasituationen

Her en uge henne i februar måned 2021 er det bidende koldt og Danmark er fortsat lukket ned. Ikke på grund af den strenge vinterkulde, men på grund af den engelske coronavirusvariant - cluster B.1.1.7 - som smitter op til 70% mere end COVID19. Men der er lyspunkter. De daglige smittetal er stadig for nedadgående. Og den 8. februar 2021 fik de små skolebørn fra 0. til og med 4. klasse igen lov til at møde fysisk ind til skoleundervisning på skolerne. Og ikke at forglemme er der kommet gang i vaccinationerne i Danmark.

OK-21

Overenskomstforhandlingerne kører på højtryk. Staten afsluttede deres forhandlinger den 6. februar med et resultat, der ligger indenfor en økonomisk ramme på 6,75% for en 3-årig overenskomstperiode. Der er aftalt lønforbedringer på 4,42% over de 3 år. Derudover er det statsansattes adgang til seniordage for 62-årige, der blev talt varmt om i præsentation af resultatet.

For kommunalt- og regionsansatte er det ikke så imponerende. Her har der været seniordage for 58/60-årige i mange år.

Virtuelle medlemsmøder om OK-21

Når forhandlingerne er afsluttet i de 3 arbejdsgiverområder, kommer resultatet til urafstemning. Forud for den vil vi holde medlemsmøder i FOA, hvor resultaterne gennemgås og kan diskuteres. Selvom vi forhåbentlig er på vej til en genåbning og lempelser, ved vi ikke, hvordan reglerne for at forsamle sig bliver. Det mest sandsynlige er virtuelle møder om OK-21. Vi ved, det kan lade sig gøre – så hellere det end ingen møder om overenskomstresultaterne. Men mere om det i FOA Hernings Nyhedsbrev - eller følg med på vores hjemmeside.

Brug din stemmeret ved urafstemningen

Det er vigtigt, at alle bruger deres stemmeret ved urafstemningen. Kun ved at stemme bakker man op om den "Danske Model", hvor løn- og ansættelsesforhold aftales direkte mellem arbejdsgiverne og fagforeningerne.

Vi ses virtuelt i marts med mere end 2 meters
fysisk afstand og uden mundbind.
For sammen er vi stærkere.

Generalforsamling i FOA Herning

Jens Klaris
Næstformand

Tirsdag, den 23. marts 2021 kl. 19.00
I Herning Kongrescenter, Østergade, Herning,
Spisning kl. 17.30.

Alle medlemmer indkaldes/indbydes til at deltage i FOA Hernings ordinære generalforsamling den 23. marts 2021. Dagsorden i henhold til FOA Hernings love. Generalforsamlingen starter kl. 19.00 efter spisning.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg af næstformand – der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være FOA Herning i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse med en kort skriftlig motivering.

FOA Hernings bestyrelse kan fremsætte forslag med et kortere varsel jævnfør FOA Hernings afdelingslove paragraf 6 stk. 6.

Med venlig hilsen

Formand Marianne Højlund Christensen

SPISNING KRÆVER TILMELDING: Ønsker du at deltage i spisningen inden generalforsamlingen, skal du tilmelde dig senest den 14. marts 2021. Tilmeld dig på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen.

Afholdelse af generalforsamlingen med fysisk fremmøde er betinget af myndighedernes retningslinjer i marts måned. Hvis et forsamlingsforbud stadig er gældende, når vi nærmer os datoen, vil generalforsamlingen blive afholdt virtuelt. Orientering i Nyhedsbrev og på FOA Hernings hjemmeside hvis generalforsamlingen bliver virtuel.



Forretningsorden

for FOA Herning afdeling ved fysisk fremmøde

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter og 3 stemmeoptællere.
2. Ingen kan, uden generalforsamlingens særlige samtykke, få ordet mere end 3 gange i samme sag. Første gang er taletiden uindskrænket, anden gang 5 minutter og tredje gang for en kort bemærkning.

Ordføreren for indsendte forslag har dog uindskrænket taletid til indledningsforedraget, derefter henholdsvis 10 og 5 minutter.

Det er formandens ret, uanset talerækken, at begære ordet, ligesom en forslagsstiller har ret til afsluttende bemærkninger til sit forslag forud for formanden.

3. Forslag om ændringsforslag indgives skriftligt, undertegnet forslagsstillerens navn.
4. Dirigenterne kan stille forslag om diskussionens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere. Et sådant forslag kan også fremsættes af generalforsamlingen.

Ved forslag om diskussionens afslutning kan kun en taler få ordet for og imod forslaget.

5. Ved afstemning gælder almindeligt stemmeflertal. Dog kræves til vedtagelse af lovændringer 2/3 majoritet. Afstemning sker ved håndsoprækning. Der kan foretages skriftlig afstemning.

Personvalg skal være påbegyndt senest kl. 21.30.

Medlemmer, der forlader generalforsamlingen, inden afstemning har fundet sted, skal have mulighed for at afgive skriftlig stemme på en kandidat/kandidater og for eller imod et forslag.

6. Præsentation af kandidater til formands-, næstformands- og faglig sekretærposten foretages af dirigenterne.
7. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives, hvilket punkt i denne, vedkommende ønsker at tale til.

Forretningsorden

for FOA Herning afdeling ved virtuelt fremmøde

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter
2. Ingen kan uden generalforsamlingens særlige samtykke få ordet mere end 3 gange i samme sag. Første gang er taletiden 5 minutter, anden gang 2 minutter og tredje gang for en kort bemærkning.

Det er formandens ret, uanset talerækken, at begære ordet, ligesom en forslagsstiller har ret til afsluttende bemærkninger til sit forslag forud for formanden.
3. Forslag om ændringsforslag indgives skriftligt i chatten skrevet med forslagsstillerens navn.
4. Dirigenterne kan stille forslag om diskussionens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere. Et sådant forslag kan også fremsættes af generalforsamlingen.

Ved forslag om diskussionens afslutning kan kun en taler få ordet for og imod forslaget.
5. Ved afstemning gælder almindeligt stemmeflertal. Dog kræves til vedtagelse af lovændringer 2/3 majoritet. Afstemning sker ved, at forbundet udsender et link til elektronisk afstemning dagen efter generalforsamlingen til de stemmeberettigede medlemmer, der deltog i generalforsamlingen
6. Personvalg, hvor der er flere kandidater, sker ligeledes ved elektronisk afstemning
6. Præsentation af kandidat til valgte poster foretages af kandidaten selv.
7. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det angives, hvilket punkt i denne, vedkommende ønsker at tale til.

Tjen 500 kroner

Medlemshvervning

Hvis du skaffer et nyt medlem til FOA Herning, modtager du 500 kroner for indsatsen. Pengene indsættes på din NEM-konto, når det nye medlem har betalt kontingent i 3 måneder.

Samtidig deltager du i en lodtrækning om et weekendophold for 2 til en værdi af 1500 kroner. På FOA Hernings generalforsamling offentliggøres navnene på vinderne, som vil være udtrukket på forhånd.



Ved FOA Hernings generalforsamling 2019 vandt Karina Petersen Rafn og Inge-Lis Pedersen hver et weekendophold blandt dem, der har hvervet nye medlemmer til FOA Herning siden generalforsamlingen i 2018.

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 20% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.



Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge

FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdstidsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

Dagsorden

generalforsamling 2021

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af forretningsorden, herunder valg af stemmeudvalg
3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af beretninger
5. Godkendelse af regnskab 2019
6. Godkendelse af regnskab 2020
7. Godkendelse af budget 2021
8. Behandling af indkomne forslag (Se næste side)
9. Valg, følgende er på valg:
 - a. Næstformand – Jens Klaris modtager genvalg
 - b. Bilagskontrollant: Tove Nielsen – modtager genvalg
 - c. Bilagskontrollant: Elin Ælmholdt – modtager genvalg
 - d. Bilagskontrollantsuppleant: Lars Kaltoft Christensen – modtager genvalg
 - e. Bilagskontrollantsuppleant: Vakant
10. Fremtidigt virke
11. Eventuelt

Du kan se FOA Hernings regnskab, budget og indkomne forslag på www.foa.dk/herning under menuen GENERALFORSAMLING.

Ændringsforslag

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om ændring af FOA Hernings afdelingslove:

**§ 6:
Ordinær generalforsamling:**

Stk. 10:

Nuværende:

Generalforsamlingen træffer beslutning om antallet af faglige sekretærer efter indstilling fra FOA Hernings bestyrelse.

Ønskes ændret til:

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om, at antallet af faglige sekretærer er nul.

Stk. 11:

Nuværende:

Alle valg er 3-årige.

Valgte, aflønnede generalforsamlingsvalgte, skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

Ønskes ændret til:

Alle valg er 4-årige.

Valgte, aflønnede generalforsamlingsvalgte, skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

§ 8: Afgang i utide

Nuværende:

Afgår formanden, næstformanden eller en faglig sekretær i utide kan FOA Hernings bestyrelse med 3/4 af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommande ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Såfremt der ikke kan opnås enighed med 3/4 af de afgivne stemmer, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg for resten af ordinær valgperiode.

Ønskes ændret til:

Afgår formanden, næstformanden eller en faglig sekretær i utide kan FOA Hernings bestyrelse med 3/4 af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommande

ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Hvis der ikke kan opnås enighed med 3/4 af de afgivne stemmer, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg for resten af ordinær valgperiode.

Hvis der ved fristens udløb, kun er én kandidat til posten som formand, næstformand eller faglig sekretær, kan afdelingsbestyrelsen med 3/4 flertal beslutte ikke at afholde en ekstraordinær generalforsamling, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder afdelingsbestyrelsen til ny ekstraordinær generalforsamling.

§ 9: Løn, pension med videre

Nuværende:

Stk. 1

FOA Hernings generalforsamling fastsætter efter indstilling fra FOA Hernings bestyrelse, aflønning for de afdelings- og sektorvalgte.

Stk. 2

De afdelings- og sektorvalgte er omfattet af en pensionsordning. Procent-

Ændringsforslag

satsen følger den, der er gældende for hovedparten af FOA Hernings medlemmer.

Stk. 3
Ordnningen gælder både afdelings- og sektorvalgte.

Ved afgang i utide på grund af lægelig dokumenteret sygdom eller manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse:

0-6 års valgperiode: 3 måneders løn
Over 6 års valgperiode: 6 måneders løn

Ved fratræden til pension/efterløn udbetales tre måneders fratrædelsesgodtgørelse. I tilfælde af død i valgperioden udbetales tre måneders løn til den/de efterladte.

Ønskes ændret til:

Stk. 1
FOA Hernings generalforsamling fastsætter løn og pension for de afdelings- og sektorvalgte for den kommende kongresperiode efter indstilling fra FOA Hernings bestyrelse - efter Forbundets ordinære kongres.

Stk. 2 - udgår

Stk. 3 (ændres til stk. 2)
Ved afgang i utide - på grund af lægelig dokumenteret sygdom eller manglende genvalg - udbetales en fratrædelsesgodtgørelse:

0-6 års valgperiode: 3 måneders løn
Over 6 års valgperiode: 6 måneders løn

Ved fratræden til pension udbetales tre måneders fratrædelsesgodtgørelse. I tilfælde af død i valgperioden udbetales tre måneders løn til den/de efterladte.

Ordnningen gælder både afdelings- og sektorvalgte.

§ 12 stk. 2: Sektorer

Nuværende:

Stk. 2
Sektorerne skal være politikskabende, herunder skabe udvikling af fagligheden, identiteten og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med fag- og funktionsgrupperne under ansvar over for FOA Hernings bestyrelse inden for følgende områder:

De overenskomstsspørgsmål, som vedrører sektoren specielt
Indhentning af specielle overenskomstkrav
Faglige og organisatoriske tiltag inden for sektorens område
Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser
Elevarbejde
Informationsarbejde overfor medlemmerne

Sektorerne kan:
Konstituere ny sektorformand i tilfælde af afgang i utide.
Sektorbestyrelsen kan med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommende ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Såfremt der ikke kan opnås enighed med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg af formand for resten af ordinær valgperiode.

Ønskes ændret til:

Stk. 2
Sektorerne skal være politikskabende, herunder skabe udvikling af fagligheden, identiteten og udvikling af

arbejdspladserne i samarbejde med fag- og funktionsgrupperne under ansvar over for FOA Hernings bestyrelse inden for følgende områder:

De overenskomstspørgsmål, som vedrører sektoren specielt
Indhentning af specielle overenskomstkrav
Faglige og organisatoriske tiltag inden for sektorens område
Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser
Elevarbejde

Informationsarbejde overfor medlemmerne

Afgår sektorformanden i utide, kan sektorbestyrelsen med 3/4 af de afgivne stemmer konstituere en efterfølger frem til førstkommande ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Hvis der ikke kan opnås enighed med 3/4 af de afgivne stemmer, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg for resten af ordinær valgperiode.

Hvis der ved fristens udløb kun er én kandidat til posten som sektorformand, kan sektorbestyrelsen med 3/4 flertal beslutte ikke at afholde en ekstraordinær generalforsamling, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder afdelingsbestyrelsen til ny ekstraordinær generalforsamling.

Ved du, at FOA Herning kan hjælpe dig med at ansøge om seniorpension?

Hvis du overvejer at søge om seniorpension, kan du kontakte socialfaglig konsulent Lone Fauerholdt Knudsen og aftale et tidspunkt for en samtale om mulighederne for - og eventuel hjælp til ansøgning om seniorpension.

Seniorpension kan være en mulighed, hvis du

- har maksimalt 6 år til folkepensionsalder
- højst kan arbejde effektivt 15 timer pr. uge
- har mindst 20-25 års tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lone Fauerholdt Knudsen kan kontaktes på tlf. 4697 1257.

Afdelingsbestyrelsen i FOA Herning

Den øverste myndighed i FOA Herning er afdelingsgeneralforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen varetager den daglige ledelse, og afdelingsformanden er øverst politisk og administrativ ansvarlig i FOA Herning.

Afdelingsbestyrelsen består af følgende 12 ordinære medlemmer

Marianne Højlund Christensen	Formand FOA Herning	På valg hvert 3. år	Blev genvalgt i 2019
Jens Klaris	Næstformand FOA Herning	På valg hvert 3. år	På valg i år - modtager genvalg
Vakant	Faglig sekretær	På valg hvert 3. år	Forslag om nedlæggelse af stillingen bliver behandlet på generalforsamlingen - se punkt 8
Susanne Andersen	Sektorformand Social- og Sundhedssektoren		
Jan Vestenft	Sektorformand Pædagogisk Sektor		
Henning Hansen	Sektorformand Teknik- og Servicesektoren		

Derudover vælges sektorvalgte repræsentanter til afdelingsbestyrelsen fra hver sektor efter følgende fordeling

1 repræsentant for 0-500 medlemmer

1 repræsentant for 501-1500 medlemmer

1 repræsentant for 1501-2500 medlemmer

1 repræsentant for 2501-3500 medlemmer



Marianne Højlund Christensen



Jens Klaris



Jan Vestenft



Susanne Andersen



Henning Hansen



Charlotte Mathiasen



Grethe Madsen

Social- og Sundhedssektoren havde over 2.500 medlemmer i 2020, hvilket udløste 4 repræsentanter

Charlotte Mathiasen	Fællestillidsrepræsentant	Ikast-Brande Kommune	Social- og sundhedshjælper
Grethe Madsen	Fællestillidsrepræsentant	Ringkøbing-Skjern Kommune	Sygehjælper
Hanne Elkjær	Fællestillidsrepræsentant	Region Midt	Social- og sundhedsassistent
Kirsten Nørrelykke	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Social- og sundhedsassistent

Pædagogisk Sektor havde over 1.100 medlemmer i 2020, hvilket udløste 2 repræsentanter

Britta Høj Andersen	Næstformand Pædagogisk Sektor	Herning Kommune	Dagplejer
Viggo Dinesen	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Pædagogmedhjælper

Teknik- og Servicesektoren

Teknik- og Servicesektoren har valgt kun at lade sig repræsentere ved sektorformand Henning Hansen i afdelingsbestyrelsen.

Tilforordnede i afdelingsbestyrelsen

Kost- og Servicesektoren har p.t. ingen sektor og sektorbestyrelse, og repræsenteres derfor ved Leila Vorm som tilforordnet i afdelingsbestyrelsen.

A-kasseleder, Berit Weitemeyer er tilforordnet i afdelingsbestyrelsen.

Du kan læse mere om den enkelte i afdelingsbestyrelsen på FOA Hernings hjemmeside under: Fakta om FOA Herning/afdelingsbestyrelse.



Hanne Elkjær



Kirsten Nørrelykke



Britta Høj Andersen



Viggo Dinensen



Leila Vorm



Berit Weitemeyer

Formandens beretning 2021

2020 blev et helt anderledes år, end det vi forventede, da vi nytårsaften 2019 hoppede ind i det nye år

Det blev et år, hvor en lille mikroskopisk virus ved navn corona helt og aldeles tog styringen over vores liv og adfærd. Danskerne viste samfundssind, og vi efterlevede restriktioner, som mange af os aldrig havde troet kunne blive nødvendige i et veludviklet samfund som det danske.

Vi havde godt hørt, at der i Kina var en virus, der var ret alvorlig i Wuhan. Men at den med så stor hast bredte sig til Europa og blev en verdensomspændende pandemi, havde ingen af os i tankerne den nytårsaften. Men det fortæller os, at vi lever i en global verden, hvor vi hænger tættere sammen, end vi nogensinde har gjort før i historien.



Coronaens indtog i Danmark

I februar blev sundhedsmyndighederne opmærksomme på, at Danmark også kunne blive ramt af den dødelige sygdom. Det var ikke bare en almindelig influenza – men en hel ny virus, der ikke var en vaccine imod. Sundhedsmyndighederne begyndte først i marts 2020 at komme med anbefalinger om at holde afstand, bruge håndsprit og hoste i ærmet. Den 9. marts 2020 skulle vi, i FOA, have været til et møde for fagforeninger i hele Regionen om FH's lokalstruktur. FH er forkortelsen for Fagbevægelsens Hovedorganisation, som blev stiftet ved en fusion mellem det tidligere FTF og LO den 1. januar 2019. Dette møde blev aflyst med kort varsel. Samme dag aflyste Region Midtjylland al kursusaktivitet og alle konferencer.

Men det forhindrede ikke, at jeg morgenen efter tog til møde på Herning Rådhus med borgmester Lars Krarup og kommunaldirektør Erik Hattens sammen med andre formænd fra LO's fagforeninger i Herning og LO's lokalformand Lone Børlum. Men det var første gang, jeg var til et møde med kollegaer i fagbevægelsen uden, at vi hilste på hinanden med et håndtryk. Også borgmester og kommunaldirektør måtte nøjes med en albuehilsen. Det foretrak de frem for en hilsen med spark over benet. Vi tog situationen fra den muntre side. På det tidspunkt var epidemiens alvor ikke helt gået op for os. Dog sluttede mødet med en vinkehilsen.



Marianne Højlund Christensen

Håndtryk, knus og kram er ikke vendt tilbage endnu. Men vi er blevet gode til at hilse på afstand med vink, nik og smil. Også i mødet med medlemmer har det været svært at lære, at vi ikke mødes med det håndtryk, der giver første indtryk af, hvem man står over for.

Den 11. marts 2020 var sektorformand Susanne Andersen og jeg taget til hovedbestyrelsesmøde i København. Men allerede efter ca. en times møde blev vi sendt hjem, da flere i hovedbestyrelsen mente, at det var uforvarsomt at være så mange forsamlet i hovedbestyrelseslokalet i forbundshuset. Det blev forstærket af, at forbundsformand Mona Striib orienterede om, at man i forbundet havde besluttet at aflyse samtlige kurser og aktiviteter i marts og april måned for at inddæmme smittespredningen, som sundhedsmyndighedernes anbefalinger gik på.

Vel tilbage på kontoret i Herning besluttede vi, i Politisk Team, at følge trop på forbundets beslutning om nedlukning. Derfor bestemte vi os for at aflyse/udsætte FOA Herning generalforsamling den 24. marts 2020. Seniorklubben fulgte efter med en tilsvarende aflysning af deres generalforsamling den 16. marts 2020.

Om aftenen den 11. marts 2020 holdt statsminister Mette Frederiksen den første af mange pressemøder i det forgangne år. Det var her, hun lukkede Danmark ned. Det betød hjemsendelse af alle FOA-medlemmer, der ikke arbejdede i kritiske funktioner.

Det gav mange telefon- og mailhenvendelser fra både hjemsendte og ikke hjemsendte medlemmer. Vi etablerede derfor et corona-team med os 4 folkevalgte, Jens Klaris, Susanne Andersen, Jan Vestentoft og mig selv, samt de 3 konsulenter, der arbejder med overenskomster og aftalestof. Sammen holdt vi et utal af møder. Vi koordinerede og hjalp hinanden med sparring i forhold til at forstå myndighedernes instrukser og vejledninger, så vi kunne give enslydende svar på de mange forskelligartede spørgsmål fra medlemmer og tillidsvalgte. Forbundet, der var i løbende dialog med sundhedsmyndigheder, arbejdsgiverne, KL og Danske Regioner samt ministre



Mette Frederiksen

i regeringen, gjorde en kæmpe indsats. Der blev indgået mange trekantsaftaler mellem regeringen, arbejdsgiverorganisationerne og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Alt sammen for at afbøde krisens mange følgevirkninger. FOA kæmpede for værnemidler til medlemmerne, og der blev lavet aftaler om løn- og arbejdsvilkår. Informationsstrømmen fra forbundet var massiv. Det skete nye ting hele tiden, og meget blev ændret i takt med, at man blev klogere på sygdommen COVID-19.

Forbundet ville helst have skriftlige spørgsmål fra afdelin-

gerne, så de kunne lægge svarene ud på forbundets intranet. Det sparede tid. For i mange tilfælde kunne vi selv finde de ønskede informationer og svar der, da spørgsmålene til forbundet var meget lig hinanden over hele landet. Vi stod med de samme problematikker alle steder i Danmark.

Forbundet opdaterede også hele tiden med nye relevante informationer på FOA.dk, ligesom de lavede en hotline, som medlemmerne kunne ringe direkte til, hvis de ikke kunne komme i kontakt med deres lokalafdeling.

Heldigvis var det kun et par af vore medlemmer i FOA Herning, der benyttede den mulighed. Vi havde åben i afdelingen på normal vis, og uden for åbningstiden kunne vi 4 valgte træffes på vores mobiltelefoner. Det fremgik af FOA Hernings hjemmeside.

Forbundet udsendte et informationsbrev dagligt, hvor de skrev om de seneste udmeldinger fra sundhedsmyndighederne, regeringen og vores arbejdsgiverorganisationer. Det var en god hjælp i forhold til at holde styr på de mange informationer, der kom i en lind strøm, og som hele tiden blev opdateret. Billedet, flere har brugt om situationen med, at "sporene blev lagt samtidig med at toget kørte med høj hastighed", var i høj grad retvisende for udviklingen i den krise, COVID-19 påførte hele samfundet. Tingene gik meget stærkt, og der kom ændringer hele tiden i takt med, at man fik ny viden og nye erfa-



ringer. Dejligt med et forbund, der viste sig både handlekraftig og i effektivt beredskab til at hjælpe os i lokalafdelingerne, tillidsvalgte og medlemmerne, der stod i front.

De alternative billige fagforretninger hørte vi absolut intet fra. Måske gik de i flyverskjul – fordi de intet havde at byde ind med i forhold til at lave aftaler og finde løsninger for deres medlemmer. Tænk på det, når I på arbejdspladsen diskuterer betydningen af at være med i den overenskomstbærende fagforening!!

Fælleserklæring indgået mellem KL og FF

Den 20. marts 2020 havde alle organisationer i Forhandlingsfællesskabet tilsluttet sig den "Fælleserklæring", som blev indgået med Kommunernes Landsforening. Aftalen handlede om: "at det i denne ekstraordinære situation udløst af corona kan blive nødvendigt, at nogle medarbejdere kan blive anvist at skulle varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter og/eller overenskomstområde/fagområde end der, de normalt udfører deres daglige arbejde".

Aftalen skulle udfyldes lokalt. I Politisk Team delte vi opgaven mellem os, så Jens Klaris blev ansvarlig for Ikast-Brande Kommune, Jan Vestentoft for Ringkøbing-Skjern Kommune mens jeg havde ansvaret for lokalaftalen i Herning Kommune. Susanne Andersen fulgte aktivt med i det, der foregik på regionens område samt indgåelse af lokalaftaler med Danske Diakonhjemms Plejehjem i vores geografiske område. Der blev indgået aftaler i alle 3 kommuner og i forhold til nogle af diakonplejehjemmene. Alle aftaler udløb inden sommerferien.

I december blev Fælleserklæringen genforhandlet centralt. Nu med den stramning, at der skal være en lokalaftale. Dog er der ikke indgået nye lokalaftaler her i FOA Herning. Herning Kommune var på banen før jul, da de gerne ville forny forårets lokalaftale. Det lykkedes ikke, da de ikke var åbne for forbedringer for de berørte medarbejdere, der skulle kunne omplaceres. Dog har vi her i uge 3 2021 indgået en aftale for 3 husassistenter, der er ansat i kantinen på rådhuset og Her-

nings Jobcenter. Begge steder er kantinerne lukket på grund af, at medarbejderne de to steder arbejder hjemmefra.

Meget få FOA-medlemmer er hjemsendt i denne omgang, da både dagpleje og daginstitutioner ikke er blevet omfattet af den landsdækkende nedlukning, der nu er forlænget til den 7. februar 2021. Heldigvis er smittetallet stærkt nedadgående i alle vores 3 kommuner og vaccinationsarbejdet er kommet godt i gang. Plejehjemsbeboerne, der sad isoleret i foråret, er ved at være vaccineret første gang. En del ansatte er også vaccineret, da der var flere doser i vaccineflaskerne end beregnet. Det er positivt.

Så lad os håbe, at vi er igennem det værste. Men den nye engelske variant, der forventes at komme med fuld styrke til Danmark i februar 2021, kan stadig nå at give en 3. bølge af coronaens hærgen.

Den daglige drift kørte videre under coronaen

I FOA Herning har vi på intet tidspunkt holdt dørene lukkede for vores medlemmer i åbningstiden. Men vi henstillede til, at de ting, der kunne klares uden personlig kontakt, blev det. Det er i høj grad blevet respekteret af jer, medlemmer. Tak for det.

Jer, der er kommet på kontoret, har overholdt alle vores retningslinjer med at spritte hænder, tage mundbind på og holde afstand. Så I har været med til, at arbejdsmiljøet har været sikker for FOA Hernings ansatte, og I har ikke udsat jer selv for smittefare ved at komme i vores hus.

På de kommunale rådhus og jobcentre blev medarbejderne sendt hjem i foråret, og alle er det nu igen. Så vi er blevet øvet i at være sammen med syge medlemmer - på afstand. Selv meget følsomme samtaler er blevet afviklet virtuelt. Det har indimellem været svært. Specielt når man kan fornemme, at nu havde medlemmet brug for en trøstende hånd på skulderen eller en tæt snak efter mødet, hvor man kan se hinanden i øjnene. Det er ikke muligt gennem en telefon. Meget kan klares telefonisk og virtuelt, men nærheden af andre mennesker bliver aldrig det samme gennem en øresnegl eller en skærm.

Sygdomssager

Desværre har vi fortsat alt for mange medlemmer, der bliver langtidssygemeldte. I 2020 er der oprettet 173 sygefraværs-sager. Stress og depressioner er ofte årsagen. Det er som regel langvarige sager, hvor medlemmet skal hjælpes med at blive fastholdt på arbejdspladsen eller til at tænke i nye retninger, hvis det er et brancheskift, der skal til. Vores socialfaglige konsulent Lone Fauerholdt Knudsen har opgjort, at hun i 2020 har deltaget som bisidder/afholdt møder med medlemmer 505 gange. I 2019 var antallet 562 gange. Der-til kommer, at vi er 4 folkevalgte og 2 konsulenter, der også går ind i sygdomssager, når der er behov for det. Så det er et område, der desværre ikke er blevet mindre under coronaen. Det forlød ellers fra vores arbejdsgivere efter forårets nedlukning, at sygefraværet var faldet i den periode. Men vi mærkede ikke en ændring. Så måske var det de korte sygemeldinger, der blev færre af.

Vores plan om, at tillidsrepræsentanterne i langt højere grad



skal være aktive som bisiddere på arbejdspladsen ved om-sorgs- og sygdomssamtaler blev heller ikke optimeret med sidemandsoplæring, som vi havde tænkt det.

Mange af vores sygemeldte medlemmer har under coronaned-lukningen af flere omgange fået deres sygedagpengeperiode forlænget, så de har bevaret den høje sygedagpengesats. Normalt revurderes sygedagpengeretten efter 22 uger. Folke-tinget har også forlænget vores ledige medlemmers periode med ret til dagpenge. Begge dele er et resultat af fagbevæ-gelsens forhandlinger med regeringen. Så tak for den "Danske Model" og en stærk fagbevægelse i Danmark.

Seniorpension

Flere ældre syge og nedslidte medlemmer, der opfyldte be-tingelserne for at søge seniorpension, har gjort det siden den 1. januar 2020, hvor de nye regler trådte i kraft. FOA Herning har hjulpet 41 medlemmer med at søge om seniorpension. Indtil nu er det blevet bevilget til 32 af dem. En rigtig god ordning, der hjælper mange fysisk og psykisk nedslidte til en værdig tilbagetrækning efter mange år på arbejdsmarkedet. Alternativet for flere af dem ville have været en langvarig tilknytning til et jobcenter med opslidende afklaringsforløb, inden de - måske - kunne få enten et lille fleksjob eller en førtidspension.

Folketinget vedtog i december den såkaldte "Arnepension", som giver mulighed for tidligere pension/tilbagetrækning for lønmodtagere med mindst 42 år på arbejdsmarkedet. Ordning-ten træder i kraft i 2022. Når vi ved noget mere om den, vil vi informere om de muligheder, den giver. Vi tror nemlig, at der også i FOA Herning er medlemmer, der vil vælge denne pension, så de forhåbentligt kan stoppe på arbejdsmarkedet inden, de er helt nedslidte. Det er livskvalitet at have kræfter i behold til et godt otium.

Afskedigelsessager

Der har været et fald i antallet af afskedigelsessager. Vi har oprettet 287 sager i 2020 mod 322 i 2019. Ud af de 287 af-skedigelser var der 62 på ikke-medlemmer. Disse sager kun-ne vi hurtigt afslutte. Vi sagsbehandler dem ikke, medmindre den opsagte henvender sig til os, melder sig ind i FOA og kom-mer med en straksbetaling af 1 måneds fagligt kontingent.

I 18 af afskedigelsessagerne indgik vi en fratrædelsesaftale, da vores medlemmer ønskede denne løsning. Det sker typisk i langvarige sygdomssager, hvor alle parter er enige om, at medlemmet ikke kan vende tilbage til arbejdspladsen. Her har fratrædelsesaftalen den fordel, at vi kan få aftalt vilkår i opsigelsesperioden, som ofte betyder, at medlemmet ikke behøver have kontakt til arbejdspladsen i opsigelsesperio-den. Det er en lettelse for mange – specielt stressramte, der gerne vil ny-orientere sig på arbejdsmarkedet. Så vi har erfa-ret, at også opsigelsessager kan forhandles virtuelt.

Sygdom var begrundelsen i 106 af opsigelserne. Men der kan være flere, da begrundelsen i 24 af opsigelserne var tavs-hedsbelagt. 35 blev opsagt på grund af arbejdsmangel og vilkårsændringer. Det er de medlemmer, der kan søge penge i Tryghedspuljen til kurser og uddannelse i opsigelsesperio-den. Det har været en udfordring for dem her i coronaåret, hvor også uddannelsesstederne har været lukket ned i lange perioder.

14 elever har fået ophævet deres uddannelsesaftale.



Arbejdsskadesager

Opgørelsen indeholder alle sager vedrørende arbejdsskader herunder ASL-sager, voldssager, erstatningsansvarssager, bi-standssager og trafikksager.

Sager under behandling pr. 31/12-2019	140
Sager oprettet i perioden 1/1-2020-31/12-2020	80
Sager under behandling pr. 31/12-2020	133
Afgørelser vedr. varigt mén og erhvervsevnetab som FOA Herning har bistået medlemmer i, opgjort i kr. (afgørelser truffet i 2020)	Kr. 12.719.676,-
Erstatning for svie- og smertegodtgørelse, tabt arbejdsfortjeneste samt anden erstatning herunder behandlingsudgifter indhentet i 2020	Kr. 1.297.016,-

Opgørelsen viser, at vi begyndte året 2020 med 140 aktive sager samt, at vi i løbet af 2020 har oprettet 80 nye sager. Det betyder, at FOA Herning i 2020 har bistået medlemmerne **i behandling af i alt 220 sager vedrørende arbejdsskader**. I disse sager er der hentet i alt **12.719.676 kr.** i erstatning for varigt mén og erhvervsevnetab.

Hertil kommer erstatning for svie- og smertegodtgørelse, tabt arbejdsfortjeneste samt anden erstatning herunder behandlingsudgifter, hvor vi i 2020 har fået **1.297.016 kr.** hjem til medlemmerne. Denne opgørelse er dog ikke fuldt retvisende, da disse erstatninger ikke indberettes til os af alle. Så tallet er formentligt højere.

FOA Herning har bistået medlemmerne i ca. 4 sager i 2020 ved deltagelse i behandlingen af sagen i byretten.

Vi har fået en ny type sager - coronasager. Umiddelbart er der en fin tendens til, at sagerne bliver anerkendt, hvis det kan sandsynliggøres, at der har været smitte på arbejdet. FOAs

arbejde med at påvirke praksis i foråret har altså gjort en forskel.

Husk, at få anmeldt din COVID-19 sygdom via lægen - også hvis du ikke har symptomer. For vi kender stadig ikke omfanget af gener efter sygdommen. Kontakt os, hvis du har brug for hjælp.

Også sager om seksuel krænkelse ser vi lidt flere af i forhold til tidligere. Vores oplevelse er, at de bliver anerkendt. Dog har der været brug for, at vi klager over afvisninger fra arbejdsskademyndighederne, inden vi opnår resultatet. Det er måske det store fokus på MeToo, der har haft indflydelse på behandling af den type sager på arbejdsskadeområdet?

Efter at ulykkesbegrebet er blevet ændret i lovgivningen, oplever vi, at flere ulykkesager hurtigere bliver anerkendt. Det betyder dog ikke, at det er blevet nemmere at opnå de økonomiske erstatninger, da det fortsat skal kunne dokumenteres, at årsagen til det varige mén og tab af erhvervsevne skyldes arbejdsskaden. Der er derfor stadig brug for os i fagforeningen til den del af sagsbehandlingen. Kampen er "bare" blevet flyttet i sagsforløbet. Men anerkendelsen er stadig vigtig, selv om der ikke er en økonomisk erstatning forbundet med den.

Løntjeksager

Vi har stadig godt gang i arbejdet med løntjek. I kalenderåret 2020 har der været 222 sager i vores system. I de 111 sager, der er blevet afsluttet i årets løb, blev der ikke fundet fejl i de 65. I de 46 sager med fejl, er der i alt hentet **553.377,80 kr.** hjem til medlemmerne. Så tendensen har været flere løntjek uden fejl og i de sager, hvor der er fundet fejl, er det mindre beløb, der er fundet. Det er jo egentligt positivt. Også forbundet er blevet opmærksom på, at der er fejl i for mange lønsedler. Derfor er det et tema, der er taget med til drøftelse med KL.

Medlemstal:

FOA Herning : Alle medlemmer	Antal 31/12- 2018	Antal 31/12- 2019	Antal 31/12- 2020	Diffe- rence i forhold til 2019
Elever uden grundforløb	281	321	332	+ 11
Efterlønnere	181	182	214	+ 32
Pensionister	660	635	644	+ 9
Erhvervsaktive	4.181	4.071	3.950	-121
Alle medlemmer	5.303	5.209	5.140	- 69

Erhvervsaktive fordelt på sektorer:

FOA Herning: Erhvervsaktive medlemmer	Antal 31/12- 2018	Antal 31/12- 2019	Antal 31/12- 2020	Diffe- rence i forhold til 2019
Uden sektor	8	7		-3
Teknik- og Service- sektoren	111	112	116	+4
Kost- og Service- sektoren	213	224	239	+15
Pædagogisk Sektor	1.259	1.188	1.152	-36
Social- og Sund- hedssektoren	2.590	2.540	2.439	-101
I alt	4.181	4.071	3.950	-121

Bestyrelsesarbejdet

Møder blev aflyst, da vi ikke kunne mødes fysisk før i juni måned. Det betyder, at der kun er holdt 2 fysiske bestyrelsesmøder i henholdsvis juni og august og efterfølgende 3 virtuelle. Vores bestyrelseskonference er blevet udsat 2 gange, og her ved 3. aflysning har vi valgt ikke at fastsætte nye datoer. Det



Politisk Team holder virtuelt møde.

er på denne konference for afdelingsbestyrelsen, sektorbestyrelser og koordinationsudvalg, vi skal drøfte FOA Hernings fremtid. Også set i lyset af, at der i forbundet er nedsat et Lov- og Strukturudvalg, som skal se på, om tiden er inde til, at der skal ske en fornyelse af FOA efter 30 år med den samme struktur. Samfundet og arbejdsmarkedet har ændret sig meget i de 30 år. Spørgsmålet er derfor, om FOA kan matche de anderledes krav, der er til en fagforening indenfor de nuværende rammer. Jeg er, sammen med formanden i FOA Århus, blevet udpeget af mine 7 formandskollegaer fra Region Midtjylland, som deres repræsentant. Arbejdet i udvalget er blevet forsinket på grund af coronaen. Men i februar 2021 skal hovedbestyrelsen træffe afgørelse om, hvorvidt der er ændringer nok til, at forbundet i 1. kvartal 2022 skal holde en ekstraordinær strukturkongres.

Da generalforsamlingen i marts sidste år blev aflyst, kunne vi ikke der gennemføre vores spørgeundersøgelse til 4 forskellige emner. I stedet blev spørgsmålene sendt virtuelt til vores medlemmer gennem vores nyhedsbrev. De 397, der svarede, har givet os gode input og inspiration til det videre arbejde med spørgsmålene om: lommekalender, Det Lille FOA Blad, hyppighed af generalforsamlinger og vores åbnings- og telefонтider. Tak for det. Materialet er gemt og vil indgå i vores arbejde i bestyrelsen.

Arbejdet i koordinationsudvalget har også kørt på meget lavt blus. Måske fordi det har været et år, hvor vi alle kun tænkte på corona. Tankerne har ikke været så meget på udvikling af andre områder.

Tillidsvalgte

I FOA Herning har vi:

- 109 tillidsrepræsentanter (TR). 51 af dem har fået uddelegeret lønforhandlingskompetencen på arbejdspladsen
- 57 tillidsrepræsentantsuppleanter
- 88 arbejdsmiljørepræsentanter (AMR).

Kursusaktiviteten har været lav i 2020 på grund af coronaen. Vores introdage for de nyvalgte er blevet aflyst. Det samme er den supplerende AMR-uddannelse. Vi håber at gennemføre den i foråret 2021, ligesom vi også håber at få grunduddannelsen for de nye TR i gang der.

Den 4. februar vil vi gennemføre den første virtuelle introdag for 24 nye tillidsvalgte. Nu kan vi ikke udsætte det længere. For vi skal have gang i grunduddannelsen for vores tillidsvalgte. Vi har brug for, at de hurtigt kan komme godt i gang med deres opgaver på arbejdspladsen, ligesom det er vigtigt, at vi får en god relation til dem. Det har stor betydning i et tillidsfuldt samarbejde.

Forbundet introducerede selvstudiepakker "Læring på afstand" til vores tillidsvalgte, da det i foråret stod klart, at nedlukningen blev længerevarende. I FOA Herning var vi straks med "på vognen" i forhold til at give vores tillidsvalgte dette tilbud. Vi sendte en ny læringspakke til dem hver uge.

Undersøgelsen af selvstudiepakkerne

Vi sendte et spørgeskema til vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i efteråret.

Der blev udsendt link til undersøgelsen til 203 tillidsvalgte hvor 99 har svaret, 2 har afgivet nogle svar og 102 har ikke svaret.

Af de tillidsvalgte, som vi sendte links til, havde 49 været valgt i mere end 4 år, 11 valgt imellem 3-4 år, 19 imellem

1-2 år, 13 i mindre end et år og 9 var ikke valgt mere på det tidspunkt, hvor vi udsendte selvstudiepakkerne.

Blandt de tillidsvalgte, som var valgt på det pågældende tidspunkt i april/maj 2020, havde 46 gennemført en eller flere af selvstudiepakkerne. Af dem, som ikke havde gennemført nogen af pakkerne, var manglende tid til opgaven den overvejende årsag. Derudover var behovet, lysten eller andet årsagen til, at tilbuddet ikke blev brugt.

Fra dem, som havde benyttet sig af selvstudiepakkerne, var tilbagemeldingen næsten for alles vedkommende, at de kunne bruge opgaverne til læring.

Størstedelen af dem, som har deltaget, synes, det er en god idé med selvstudiepakkerne og har oplevelsen af, at det styrker deres kompetencer som tillidsvalgte.

Den positive erfaring har vi bragt videre til forbundet med et ønske om, at der laves flere "pakker", der kan bruge i læringsmiljøet.

Overenskomstforhandlinger

I foråret blev der indgået nye aftaler for det private område. Det sluttede med fornyelsen af overenskomsten med KA-Pleje. Den blev godkendt ved en separat urafstemning, da den ikke er en del af de andre private hovedarbejdsgiverområder. KA-Pleje tilhører Kristelig Arbejdsgiverforening.

Lige nu er man ca. midtvejs i forhandlingerne af de offentlige overenskomster, der skal fornyes fra 1. april 2021.

På generalforsamlingen den 23. marts 2021 vil jeg give en status på forhandlingerne og i bedste fald kunne fremlægge de resultater, der skal til urafstemning. I værste fald sidder parterne og forhandler i forligsinstitutionen, og vi kan være på vej mod en konflikt. Men mere om det på generalforsamlingen.

Livet i FOA Herning

Vi har haft ansat Anne Marie Damtoft som vikar i administration i perioden 1. februar til 30. september 2020. Oprindeligt var det tanken, at hun skulle have sluttet til 30. juni. Men da



der kom en langtidssygemelding i receptionen hen over sommeren, besluttede vi at forlænge vikariatet. Anne Maries primære opgave var at hjælpe os med at få arkiveret over 2.000 lønskemaer modtaget fra tillidsrepræsentanter med lønforhandlingskompetence. Anne Marie nåede opgaven, passede derudover reception samt udførte andre forefaldende opgaver.

Ellers har det været et år, hvor flere af vores medarbejdere har arbejdet hjemmefra i kortere eller længere perioder. Nogen gør det stadig. Der er blevet lavet individuelle aftaler tilpasset hver enkelt. Holdningen til at arbejde hjemmefra har været vidt forskellig. Nogen har gerne villet – andre har været kede af det og er vendt tilbage ved mindste mulighed. En tredje gruppe har haft arbejdsopgaver, der ikke har kunnet udføres hjemmefra. Heldigvis har næsten alle eget kontor, og pauser er flyttet ind i mødesalen, så myndighedernes afstandskrav har kunnet overholdes.

Desværre tog det for lang tid, før vi blev så gode til virtuelle møder, at vi kunne holde ugentlige morgenmøder m.v. Vi har erfaret, at det er vigtigt med løbende god kontakt til medarbejdere med hjemmearbejdsplads, så de kan føle sig som en del af arbejdspladsen, selvom de arbejder på afstand.

Medlemmerne har udtrykt stor tilfredshed med, at de aldrig er kommet til en lukket dør.

Kontoret i Ringkøbing har været åben for faglig betjening i de perioder, hvor 3F har haft lukket op for deres medlemmer. A-kassen har på grund af, at de har været underlagt centrale restriktioner oftere meldt fra om torsdagen i Ringkøbing. Ligeledes har de i perioder ikke modtaget medlemmer til fysiske møder i Herning.

Afslutning

2020 vil blive husket som et skelsættende år, hvor vi, i FOA Herning, blev tvunget til at tænke på nye måder i betjeningen af vores tillidsvalgte og medlemmer. Vi er kommet stærkt med på det virtuelle område – fordi vi er blevet tvunget til det. Hvem havde troet for et år siden, at alle vores 3 sektorer ville afvikle virtuelle generalforsamlinger. Ligesom det formentligt også er det, der vil ske på afdelingens generalforsamling den 23. marts 2021. For nu kan den ikke udsættes længere, hvis demokratiet skal være bærende i vores fagforening.

Tusind tak til alle som ydede en indsats i forhold til det faglige arbejde, så alt ikke gik helt i stå. Tusind tak til tillidsvalgte og alle jer medlemmer, der stod i front og tog jer af børn, syge, handicappede og ældre, mens Danmark blev lukket ned. Uden jeres indsats og fleksibilitet tør jeg slet ikke tænke på, hvordan vi, i Danmark, havde klaret at begrænse coronaens hærgen. For fakta er, at Danmark lige nu er et af de lande, der er kommet bedst igennem pandemien. Jeg tror, det er fordi, vi har et skattefinansieret velfærdssamfund, hvor et stærkt fællesskab tager hånd om de svageste.

Også tak til alle ansatte her på kontoret for jeres indsats i et særdeles vanskeligt år. Jeg er sikker på, at de mange erfaringer vi har gjort sammen i dette år, vil bringe os videre på nye måder til gavn og glæde for alle vores medlemmer.

For sammen gør vi forskellen – og sammen er vi stærke.

Næstformandens beretning

generalforsamling 2020



Jens Klaris

“Arne”

Så blev tidlig pension vedtaget. Noget, som vi har ventet på siden Løkke-regeringen reelt afskaffede efterlønnen.

For første gang i mands minde er der indført en rettighed til dem, der har arbejdet i mange år. Mange af FOA Hernings medlemmer kan dog ikke udnytte hele rettigheden, men kan kun glæde sig over, at der trods alt kan indføres regler, som gavner arbejderne. Vi kan håbe på, at det er starten på en anden linje over for dem med det hårde arbejde.

Værnemidler

I skrivende stund er der ved at være styr på det. Men det har taget alt for lang tid. Mange har skullet passe deres arbejde uden, at det har været sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Nogle steder har arbejdsgiverne også glemt at inddrage MED-udvalget og arbejdsmiljøgruppen i planerne om fordeling af værnemidler.



MED - især Herning Kommune

Langt om længe kunne vi blive færdige med en mindre ændring af aftalen med Herning Kommune. Arbejdsmiljøudvalget er for flere år siden i praksis nedlagt, og nu også endeligt skrevet ud af aftalen. Samtidig fik vi på FOA Hernings foranledning skrevet ind i aftalen, at der skal nedsættes midlertidige MED-udvalg, når der sker større organisationsændringer. Endelig blev sektorudvalget på ældreområdet reduceret, da der igennem længere tid har været et ønske derom. Så forventer vi samtidigt, at vores udvalgsmedlemmer får bedre mulighed for at deltage.

Generelt har vores arbejde med MED i den grad været påvirket af, at vi ikke har kunnet mødes fysisk. Der er behov for mere fokus på området, hvis vi skal påvirke arbejdet i fremtiden. MED-arbejdet har været hæmmet af corona.

Fra LO til FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation

Sidst på året fik vi endelig stiftet de 2 sektioner, som dækker FOA Hernings område. Alle fagforeninger fra det tidligere LO og FTF er nu gået sammen i FH på lokalt plan.

FOA Herning er med i FH Herning og Ikast-Brande, hvor jeg er bestyrelsesmedlem, og Marianne Højlund Christensen er suppleant.

I FH Vestjylland er jeg med i forretningsudvalget og kommunalt politisk udvalg for Ringkøbing-Skjern Kommune, og Marianne Højlund Christensen er også her suppleant. Opstarten har været præget af, at vi ikke har kunnet mødes fysisk. Men jeg tror, det vil gavne vores medlemmer, at vi er flere sammen.

RAR Vest

Arbejdet i det regionale arbejdsmarkedsråd har i den grad også været præget af corona. Men der er lukket meget op for uddannelser, mens man er på dagpenge - noget som vi har manglet i mange år. Men nu har vi en regering som vil mere uddannelse.

Ledige kan få ekstra høj dagpengesats. 110% hvis de for eksempel uddanner sig til social- og sundhedsassistent.

På det offentlige område er man generelt noget bagud i brug af voksenlærlingeordningen. Det er jo mærkeligt, når vi hele tiden hører om mangel på kvalificeret arbejdskraft.

“Fra Ufaglært til Faglært” puljen giver tilskud til, at medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse eller et forløb “På vej til Faglært” med ordinær løn. Du kan søge puljen, hvis du er omfattet af en FOA-overenskomst.

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte med op til kr. 25.000 inden for en periode på 12 måneder til efter- og videreuddannelse, hvis du er kommunalt ansat og omfattet af overenskomst med FOA.

Mangel på erhvervsuddannede

Selv om alle - fra statsminister til arbejdspladsniveau - siger, der er brug for faglærte, kommer der færre ud fra skolen. Social- og sundhedsuddannelserne er langt fra det aktuelle behov. Og kigger vi frem i tiden, ser det endnu værre ud, da afgang fra området stiger i de kommende år. Jeg synes, vi skal til at kigge på arbejdsforholdene. Ellers går det endnu værre. Timetallet skal være ligesom på resten af arbejdsmarkedet. Tillæggene for ubekvemme arbejdstider skal sættes op og også gælde hele weekenden, ligesom de skal kunne

udbetales i løn. Det skal være muligt at få ferie, når børn og partner holder ferie.

Psykisk arbejdsmiljø

Igen i år kommer der fokus på Arbejdstilsynet. Med det pres, der er på vores områder, har vi brug for en myndighed, som kan hjælpe med til at få ryddet op i de værste arbejdsforhold. Nu er der heldigvis kommet en regering, som støtter og udbygger Arbejdstilsynets indsats, og der er udstedt en ny vejledning. Endelig er det lykkedes. FOA har længe ønsket en mere formel regel omkring det psykiske arbejdsmiljø. I november 2020 trådte bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø i kraft. Det er et stort skridt i den rigtige retning for indsatsen for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Bekendtgørelsen omhandler følgende påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold i og udenfor arbejdstid.

Primo 2021 udarbejdes der 3 nye vejledninger fra Arbejdstilsynet om:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Høje følelsesmæssige krav
- Uklare og modstridende krav.

Der eksisterer allerede vejledninger om krænkende handlinger og arbejdsrelateret vold.

Tak til arbejdsmiljørepræsentanter for det gode arbejde, I udfører. Det er et stort arbejde, i en travl hverdag, igen og igen at påpege, at der skal laves nye arbejdspladsvurderinger (APV'er), hver gang der sker ændringer i arbejdsgangene.

Sammen med jer håber jeg, at vi, i FOA Herning, kan få lavet en strategi, så flere af lederne får øje på, at det faktisk er et rigtigt godt redskab at lave en APV. Blandt andet fordi der skal laves en handleplan, så alle kan se, hvad der er i gang.

Hver gang der sker ændringer, skal der laves en ny APV. Ændringer kan give utryghed. Især har der været megen utryghed omkring de store fyringsrunder i forbindelse med nedskæringer.

Arbejdsmiljøet skal på dagsordenen alle steder, og ikke kun når lederen synes, der er megen sygdom, eller der har været en arbejdsskade. Arbejdsmiljøet skal faktisk diskuteres, før der er behov for at have en dialog om det.

5 spørgsmål igen, igen

Er du enig eller uenig i følgende udsagn om sikkerhed på din arbejdsplads?

1. Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet
2. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
3. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed
4. Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
5. Vi mener, at mindre ulykker ikke er en normal del af det daglige arbejde.

Svarene giver et godt grundlag for en dialog med og i arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget.

Alle skal have et sundt og sikkert arbejdsliv.

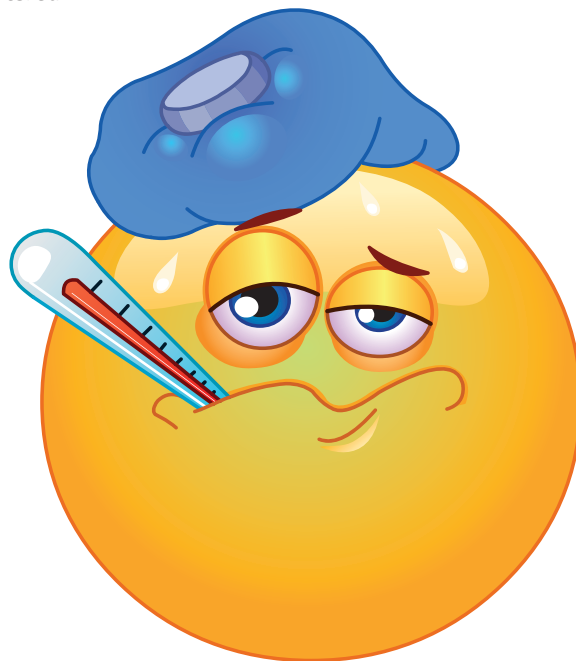
Dialog/ledelse

Der er stadig et stort behov for, at man holder fællesmøder, hvor alle medarbejdere er med til at sætte niveauet for det daglige arbejde. Alt for mange steder har man forskellig holdning til, hvilket serviceniveau, man skal yde. Arbejdspresset er med til, at borgeren får en dårligere service, end det måske er

tiltænkt. Alligevel skal vi huske at holde pauser. Der er brug for at koble fra, høre lidt om hvad kollegerne laver, og hvordan de har det. Det giver også mere energi, og arbejdet kommer lettere fra hånden, når man så går i gang igen. Kroppen har også brug for et hvil, så den kan bruge bevægeapparatet på den gode måde.

Det er vigtigt, at der er nogen til at tage det daglige ansvar. Når der ikke er en synlig ledelse, er der alt for mange uformelle ledere. Måske koster det også på arbejdsmiljøet?

Der tales stadig meget om det store sygefravær. Det er rigtigt, at det koster mange penge. Men ellers er det svært at få det rette fokus på sygefraværet. Det sygefravær, som reelt kan nedbringes. Nogle gange lyder det som om, at alt sygefravær er for meget. Det, der hurtigt kunne gøres noget ved, er der, hvor det er ledelsesstilen, som udløser det store fravær. Det er for mange år siden fastslået i utallige rapporter, at indflydelse på egen situation er den bedste medicin til at nedbringe fraværet.



Gode råd om sygdom

Hvis du er syg, skal du ikke gå på arbejde, før du er rask. Du risikerer nemlig at smitte dine kollegaer. Hvis chefen alligevel spørger, om du ikke kan komme på arbejde før tid, skal du svare nej, medmindre du faktisk er i stand til at udføre noget af dit arbejde, så du kun har behov for at være deltidssygemeldt. Husk på, at ikke alt sygefravær kan fjernes. Men det er vigtigt at have en fraværspolitik. Sygefraværet handler oftere og oftere om det psykiske arbejdsmiljø, og så er vi tilbage til den manglende dialog. Vi har oplevet en del problemer med ledere, som opfører sig næsten værre end herremændene gjorde for flere hundrede år siden.

En sygefraværssamtale skal hjælpe dig

Er du uheldig at blive ramt af sygdom flere gange på kort tid, kan din leder bede dig om at komme til en sygefraværssamtale. Formålet med sygefraværssamtalen er at fastholde dig i dit arbejde. Dybest set er det en omsorgssamtale, hvor man spørger, om der er noget arbejdspladsen kan gøre for, at du hurtigere kan blive raskmeldt og komme på arbejde. Hvis det er influenza, kan man ikke gøre meget. Men der kan være andre ting, som gør, at man er syg. Eksempelvis stress.

Vigtigt at få indskrevet prognose

Hvis du er syg, kan din chef bede om en mulighedserklæring. Mulighedserklæringen bør - ligesom sygefraværssamtalen - være ment som en hjælp til at komme godt tilbage til arbejdet.

Hvis du har været langvarigt syg, og du får lavet en lægeerklæring, er det vigtigt at få indskrevet, hvad din udsigt er til, at du kan vende tilbage. Især hvis udsigten er god.

Hvad er sygdommens årsag

Hvis din sygdom er fremkaldt af dit arbejde – for eksempel hvis du bliver ramt af stress eller en rygskaide efter et løft - bør din arbejdsplads udvise større imødekommenhed.

Hvis man bliver langvarigt syg, så er noget af det, der indgår

i vurderingen af din sag, hvor længe du har været ansat. Din anciennitet tæller.

SPARK

Kommunerne og fagforeningerne blev enige om at videreføre en fælles indsats for at understøtte kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Af aftalen fremgår det at:

- et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for produktivitet og kvalitet i den kommunale sektor og for, at ledere og medarbejdere føler fælles ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og problemer. Et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig brik til, at kommunernes ledere og medarbejdere kan løse kerneopgaven optimalt til gavn for borgerne.
- et godt psykisk arbejdsmiljø bliver skabt på arbejdspladserne i tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og medarbejdere imellem. En lokal dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. At skabe og opretholde et godt psykisk arbejdsmiljø kræver således, at alle tager ansvar og bidrager. Det gælder såvel ledelse og medarbejdere i hverdagen på arbejdspladsen som i samarbejdet i MED-systemet/arbejdsmiljøorganisationen.

I forlængelse heraf er SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne) etableret.

Det overordnede formål med SPARK's indsats er at bidrage til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser, øge trivslen og derigennem forbedre produktivitet og kvalitet gennem fokus på kerneopgaven. Tilbuddet gives til kommunale arbejdspladser, og det er gratis at deltage i et støtteforløb med SPARK.

WWW.Medvirknu.dk

Få hjælp til indsatser for arbejdsmiljøet med en digital tjekliste. Det kan være svært at implementere indsatser i arbejds-

miljøet - og mange lykkes aldrig. Svar derfor på tjeklistens 11 spørgsmål og få overblik over, hvad der skal til for, at indsatsen lykkes.

Brug tjeklisten, når I har en ny idé, en APV-handleplan eller når I er gået i stå og har brug for hjælp til at få sat handling bag en idé.

Tjeklisten er gratis at bruge og henvender sig til jer i arbejdsmiljøgruppen eller MED-udvalget på SOSU-området.

Smil – kan man se smilet med mundbind?

Smil, når I mødes, selvom I har travlt, og det er hårdt. En lille opmuntring i hverdagen fra en kollega er måske det, der skal til.

På en arbejdsplads er man jo kollegaer og ikke familie. Man har ikke selv valgt dem, man arbejder sammen med. Derfor er det god skik at tale pænt til hinanden. Man kan ikke "skælde ud" på samme måde til ens kollega som til ens ægtefælle. Pas også på med at tale ned til hinanden, hvis man ønsker hjælp til noget. Det ved man måske også godt, hvis man har børn.

Vi ved jo godt fra os selv, at får man et godt råd om, hvordan og hvorledes tingene bør gøres, på en god måde, tænker vi mere over det, end hvis vi synes, det var dumt sagt af den, der sagde det.

Men et er sikkert; man skal passe godt på sig selv og hinanden, når man skal holde til at arbejde i mange år.



Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

Leila Nymann Vorm

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

Teknik- og Servicesektoren



Kontakt din formand

Henning Hansen på

telefon 2653 7229

mail: henha@foa.dk

Henning er også uddannelsesambassadør for Teknik- og Servicesektoren. Har du spørgsmål vedrørende uddannelse, efteruddannelse og kurser, er du velkommen til at kontakte Henning Hansen.



Du er også velkommen til at kontakte

næstformand **Peter Holm** på

Telefon 5042 7809

mail: peter.holm@rksk.dk

Følg sektorens nyhedsbrev

Teknik- og Servicesektoren har sit eget nyhedsbrev "FOKUS". Tilmeld der på: foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/ TilmeldingFOKUS

A-kassens beretning

A-kasseleder i FOA Herning
Berit Weitemeyer



Berit Weitemeyer

Status

Overalt i Danmark og indenfor alle brancher har man mærket konsekvenserne af coronapandemien, med en stor stigning i ledigheden i de første coronamåneder – marts, april, maj og juni 2020. Herefter er ledigheden faldet stille og roligt igen – med et gennemsnit på ca. 4,5 %. Den laveste ledighed findes i Vestjylland med ca. 3,4%.

I FOA har vi set det samme billede, med stigende ledighed i de første måneder, og derefter et stille og roligt fald igen. Ledigheden er således nu på samme niveau som i marts 2020 lige før coronapandemien for alvor brød løs. Ca. 130 ledige, svarende til 2,9%.

FOA har altså en lavere ledighed end det øvrige arbejdsmarked. I marts 2020 var fordelingen med flest ledige i Social- og Sundhedssektoren og lidt færre i Pædagogisk Sektor. Den fordeling er nu byttet om, med faldende ledighed i Social- og Sundhedssektoren og stigende ledighed i Pædagogisk Sektor. Tallene for Teknik- og Servicesektoren og Kost- og Servicesektoren er fortsat med ganske få ledige.



Vilkårene for de ledige under corona

På samme måde som restriktionerne generelt i landet, har de ledige også været omfattet af skiftende vilkår i forhold til deres rettigheder og pligter.

Ledighedsforbruget har været sat på pause i flere omgange, så de ledige har fået tildelt ekstra tid med dagpengereget på grund af den svære beskæftigelsessituation og nedlukkede arbejdspladser.

Alle samtaler og aktiviteter for ledige har været suspenderet i forskellige perioder, og de samtaler, der har været holdt, har alle været holdt telefonisk eller virtuelt over video.

Hverken jobcentre eller A-kassen har kunnet tilbyde vores ledige de aktiviteter og den service, vi ellers gerne ville og har sat os som mål.

Når det er sagt, så har alle medlemmer taget det hele med stor ro og forståelse.

Og selv om blandt andet kravene til aktiv jobsøgning også har været suspenderet, og vilkårene for jobsøgning har været svære, så er det jo lykkedes for rigtig mange af vores ledige at finde et job alligevel. En rigtig fin bekræftelse på, at de ledige gør en stor indsats selv for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.



Tag med FOA Herning i Tivoli Friheden

FOA Herning og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.

Med kuponen nederst kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri åbningsdag.

(Kuponen afleveres ved indgangen)

Gyldighedsperiode 4. april - 19. september 2021

Gælder ikke på Fed Fredag - **FORBEHOLD FOR ÆNDRINGER*

RABATKUPON - FOA HERNING

Entré + turbånd	0 - 90 cm	Gratis
Entré	+90 cm	kr. 80,-
Turbånd	+ 90 cm	kr. 100,-

Kuponen gælder kun for medlemmer af FOA Herning med op til 5 familiemedlemmer.

Kuponen kan ikke kombineres med andre rabatter eller ombyttes til kontanter.

TIVOLI
friheden

Ringkøbing-Skjern Kommune starter kurser op i palliativ pleje for social- og sundheds-personalet: "Det gode palliative forløb"

Projektleder Rikke Kyed og hospicechef Herdis Hansen fortæller her om det fælles samarbejde mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, Anker Fjord Hospice i Hvide Sande og Social- og Sundhedsskolen i Herning.

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Rikke Kyed og Herdis Hansen

Flere danskere lever længere med uhelbredelige sygdomme end tidligere. Det har medført en stigning i antallet af borgere med palliative behov. Samtidig er det et ønske hos mange at dø i eget hjem. For at imødekomme dette ønske kræver det kvalificering af det plejepersonale, der møder borgere med en livstruende sygdom og deres pårørende i eget hjem. Kurset: "Det gode palliative forløb" starter op i 2021

Ringkøbing-Skjern Kommune starter opkvalificering i forhold til palliative opgaver

Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter samt elever i Ringkøbing-Skjern Kommune får mulighed for at opkvalificere sig indenfor et meget vigtigt fagområde – nemlig palliation. Jo bedre kvalificeret plejepersonalet er til at klare palliative opgaver i eget hjem – jo flere får mulighed for at dø hjemme. Formålet er ikke, at hjemmeplejen skal levere pleje på niveau med et hospice. På ingen måde. Men

kurset skal lære og understøtte medarbejderne i, at de har en meget vigtig opgave, når de møder borgere, der kræver palliativ pleje. Ikke at forglemme de pårørende, som også har brug for støtte og opmærksomhed i sygdomsforløbet – og efterfølgende.

Anker Fjord Hospice, Social- og Sundhedsskolen, Herning samt Sundhed og Omsorg, Ringkøbing-Skjern Kommune samarbejder om projektet

"Det gode palliative forløb" er sat i søen via et samarbejde mellem tre aktører på palliationsområdet: Anker Fjord Hospice i Hvide Sande, Social- og Sundhedsskolen i Herning samt Sundhed og Omsorg i Ringkøbing-Skjern Kommune. Projektet kører over 3 år og har den primære dagsorden at give borgerne det bedst mulige palliative forløb, som skal sikres ved at give de sundhedsfaglige medarbejdere et palliativ-fagligt kvalitetsløft. Det personale, der har den tætteste

Den palliative indsats har til formål at øge livskvaliteten for patienter med livstruende sygdom og deres pårørende ved at forebygge og lindre smerte og lidelser. Lidelserne kan både være fysiske, psykiske, sociale og åndelige. Efter patientens død handler den palliative indsats om at støtte de efterladte. Den palliative pleje og behandling kan foregå i eget hjem, på plejehjem, på sygehus eller på hospice.

kontakt til en døende borger, får med kurset et kvalifikationsmæssigt løft i forhold til at yde den bedste pleje og omsorg.

Rikke Kyed

Ergoterapeut og cand.soc. Rikke Kyed underviser normalt på Social- og Sundhedsskolen i Herning. Ringkøbing-Skjern Kommune har frikøbt Rikke 22 timer om ugen til at være projektleder på "Det gode palliative forløb", der startede i oktober 2019, og som kører indtil september 2022. Rikke er ansat til at lave en samarbejdsmodel for, hvordan de 3 aktører skal samarbejde om at sikre et højt niveau i forhold til palliativ indsats frem for behandling i Ringkøbing-Skjern Kommune.



Formålet med projektet

Rikke fortæller, at projektets mål er at samle den viden, som findes på Anker Fjord Hospice, på Social- og Sundhedsskolen samt i Ringkøbing-Skjern Kommune – og brede den indsam-

lede viden ud til alle social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter i Ringkøbing-Skjern Kommune samt hjælper- og assistentelever på Social- og Sundhedsskolen i Herning. Målet er at gøre social- og sundhedspersonalet endnu skarpere på den palliative pleje. I den sidste ende handler det om, at borgerne har fortjent det bedst mulige forløb over en længere periode og ikke blot de sidste få dage i deres liv. Social- og sundhedspersonalet skal blive mere bevidste om, hvor stor en rolle de egentlig har i borgernes palliative forløb.

Ringkøbing-Skjern Kommune er et rigtigt godt sted, hvis palliativ pleje er noget, man har interesse for. Stort set alle social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter skal på et 3-dagskursus i palliativ pleje fra marts til oktober 2021. I alt kommer der til at køre 23 palliationskurser.

De 3 kursusdage bliver fordelt på 5 fremmødedage med 1 hel kursusdag samt 4 halve kursusdage. Der bliver en uges mellemrum mellem hver mødedato til at "øve sig" i det lærte.

Undervisningen tager afsæt i 4 overskrifter:

1. Blive rigtig skarp på at observere palliative behov hos borgerne

Social- og sundhedspersonalet skal blive opmærksom på, hvad man skal kigge efter for at vurdere, om en borger har palliative behov. Stille sig selv spørgsmålet: "Vil jeg blive overrasket, hvis denne borger er død om 6-12 måneder"? Jo før man er opmærksom på tegnene, jo før kan plejepersonalet tilgodese de behov, der måtte opstå. Til det hører også, at plejepersonalet skal blive skarpe i at melde deres iagttagelser videre i systemet.

I Danmark er palliation et tværfagligt område med et:

- Specialiseret niveau (hospice, palliative teams og palliative afdelinger) og
- Basalt niveau (hospitaller, kommunal hjemmepleje, plejecentre og almen praksis).



En palliativ indsats skal fremme livskvaliteten og sætte ind mod de fysiske, psykiske, sociale og åndelige lidelser, der kan være knyttet til sygdom og død. Indsatsen sker i samarbejde mellem tværfaglige professionelle, den syge og eventuelle pårørende.

2. Symptomlindring

Ringkøbing-Skjern Kommune skal lære at bruge modellen indenfor smertelindring kaldet: "Total smertemodellen". Modellen beskriver, at den måde, et menneske med livstruende sygdom oplever smerte på, relaterer både til fysiske såvel som psykiske smerter samt sociale og åndelige smerter. Plejepersonalet skal forstå det at have smerte som værende mere bredt end blot det at føle en fysisk smerte.

3. Den livsnødvendige samtale

Social- og sundhedspersonalet skal turde gå ind i svære samtaler om døden. Personalet skal overveje, hvorfor det måske er bange for at stille svære spørgsmål. Forholde sig til, hvorfor det forholder sig sådan. Personalet skal være klædt på til at tage den svære samtale.

4. Pårørendesamarbejde

Social- og sundhedspersonalet skal have fokus på det men-

REHPA: Videnscenter for Rehabilitering og Palliation har for nyligt udgivet en artikel, hvor det fremgår, at REHPA mener, at man skal betragte alle mennesker på et plejecenter som havende palliative behov.

neske, som er pårørende til en borger med en livstruende sygdom. Pårørende bliver både fysisk og psykisk udmattede i forløbet. Vigtigt at være opmærksom på, hvordan de pårørende har det og få etableret et godt samarbejde.

Kursusforløbet giver mulighed for kursisterne i at arbejde med sig selv – både personligt og fagligt. De har meget stor indflydelse på, hvordan folk med en livstruende sygdom – der modtager deres hjælp – kommer herfra. Ofte er det social- og sundhedshjælperen eller social- og sundhedsassistenten, som har de fleste timer med borgeren – men også med de pårørende.

Social- og Sundheds Skolen

Social- og Sundhedsskolen har indvilget i at blive supergode til at være opmærksomme på at klæde eleverne bedst muligt på til at varetage palliative forløb efter endt uddannelse. Det starter på grundforløbet og følges op på både hjælper- og assistentuddannelsen.

Fra 2021 starter det fra elevniveau i forhold til at være klædt bedre på til at varetage palliative forløb. Det smitter selvfølgelig også af på andre kommuner end Ringkøbing-Skjern, som også har elever på Social- og Sundhedsskolen i Herning og Holstebro. Alle elever vil komme i kontakt med Anker Fjord Hospice i elevtiden.

Kurset køres som et AMU-kursus og udløser et kursusbevis, der kan bruges senere på den enkeltes cv.

De, der skal undervise på kurset, er undervisere fra Social- og Sundhedsskolen. De er selv blevet undervist af sygeplejersker, en psykolog og en socialrådgiver fra Anker Fjord Hospice over 3 dage. Det betyder tyngde i den kommende undervisning.

Rikke Kyed forventer sig rigtig meget af den opkvalificering, som starter inden længe og håber, at øget fokus på den palliative pleje vil brede sig som ringe i vandet og blive til gavn og glæde for mange borgere – men også for plejepersonalet selv.

Ekspertisen i palliation kommer fra Anker Fjord Hospice, Hvide Sande

Anker Fjord Hospice ligger så smukt ned mod Ringkøbing Fjord, at det er svært at tage afsked med udsigten. Men der er ingen vej udenom. Bliver man henvist til Anker Fjord Hospice, er man et sted i livet, hvor "livets skjorte bliver for kort" og den sidste tid af livet er indenfor rækkevidde. Der er plads til 12 patienter på Anker Fjord Hospice, som har mulighed for at flytte ind sammen med deres nærmeste pårørende. I gennemsnit har Anker Fjord Hospice mellem 2500 og 3000 overnatninger af pårørende i løbet af et år. En del patienter bliver udskrevet efter nogle dages indlæggelse for at komme tilbage til eget hjem igen. Ikke raske - nej. Men mange har fået et symptomlindrende forløb og er blevet afklarede omkring deres sidste tid og med et ønske om at dø i eget hjem.

De fleste patienter har en gennemsnitsindlæggelsestid på 15,7 dage på Anker Fjord Hospice. Nogle indlægges på et symptomlindrende ophold, som ofte strækker sig over 4-5 uger. Et symptomlindrende ophold gælder både i forhold til fysiske men også psykiske symptomer. Det er vigtigt med et holistisk syn på patienten. Indlagte på et symptomlindrende ophold guides også i, hvilke personer, der kan trækkes på fra eget hjem. Det kunne være Kræftens Bekæmpelse - eller måske den lokale præst, hvis det ønskes.



**Herdis
Hansen**

Mellem 15 og 20% udskrives fra Anker Fjord Hospice igen. Nogle af disse dør i eget hjem – mens andre genindlægges og dør på Anker Fjord Hospice.

Starten på projektet

Hospicechef Herdis Hansen fortæller om sit syn på samarbejdet mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, Social- og Sundhedsskolen i Herning og Anker Fjord Hospice om "Det gode palliative forløb" og i at få udbredt ekspertisen og erfaringen fra Anker Fjord Hospice til plejepersonalet i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Første step i projektet var, at Herdis - med styrelsens accept - lavede en projektbeskrivelse og tog fat i Ringkøbing-Skjern Kommune og tilbød assistance til alle 3 niveauer bestående af social- og sundhedsassistenterne, social- og sundheds-hjælperne og sygeplejerskerne, da denne gruppe har stor tilknytning til borgere med palliative behov. Formene i forhold til opkvalificering begyndte at tage form.



Det var også nærliggende, at Social- og Sundhedsskolen blev inkluderet i samarbejdet for at få tænkt palliation ind i specielt social- og sundhedsassisternes og social- og sundhedshjælpernes uddannelse fremadrettet.

Den store viden blandt personalet på Anker Fjord Hospice kommer både fra dets uddannelse i forhold til palliation men også qua mange års erfaring fra det palliative arbejde. I Danmark taler man om det specialiserede niveau og det basale niveau. På Anker Fjord Hospice opereres med det specialiserede niveau – hvorimod man fx i hjemmeplejen arbejder på det basale niveau, da man i dette regi også udfører mange andre opgaver end blot palliative opgaver.

Undervisningsforløbet

I praksis kommer kursusforløbet til at foregå således, at Anker Fjord Hospice byder ind med 3 sygeplejersker, som skal undervise i palliation på Social- og Sundhedsskolen i Herning. Der lægges dog også studiebesøg ind på Anker Fjord Hospice for assistenterne.

Man skal turde tale om døden

Opkvalificeringen af plejepersonalet kommer også til at dreje sig om at turde tale om døden med den syge. Den største barriere ligger ofte hos plejepersonalet, da patienterne gerne selv vil tale om, at de skal dø. For Herdis er det også vigtigt,

at den sidste tid for en patient kommer til at handle om livskvalitet og ikke nødvendigvis livskvantitet. Det er vigtigt, at lægerne sammen med plejepersonalet også tør tage snakken med patienten om at stoppe med en medicinsk behandling, som ikke længere giver mening – men måske afstedkommer en række bivirkninger, som forringer livskvaliteten. Den "svære samtale" kommer på skemaet.

Samarbejde er nøglen til succes

Herdis Hansens store forhåbning i forhold til projektet er at initiere samarbejdet parterne imellem. Det er nøglen til succes på det palliative område. Plejecentrene skal gøre brug af Anker Fjord Hospice som det lokale videnscenter, det er på området. Herdis påtænker at lave virtuelle kurser for plejepersonalet ude omkring samtidig med at tilbyde en ugentlig eftermiddag, hvor der sidder en sygeplejerske klar til at svare på spørgsmål angående palliation.

Interessen for viden om palliativ pleje breder sig

Herning Kommune har haft medarbejdere fra 4 forskellige arbejdspladser på kursus i palliation af en uges varighed. Der har også været en henvendelse fra Lemvig Kommune. Det glæder Herdis Hansen hver gang telefonen ringer med en forespørgsel om at få del i den viden og erfaring, som Anker Fjord Hospice gerne deler ud af.

Palliation starter den dag en patient får diagnosen, at vedkommende har en livstruende sygdom. Så jo tidligere man kommer i gang, jo mere livskvalitet giver det patienten den sidste tid.

Navigatorprojektet

For et par år siden gennemførte Anker Fjord Hospice et pro-

Pallium" betyder "kappe eller tæppe" og dækker over den professionelle indsats for at forebygge og lindre lidelse hos mennesker med livstruende sygdom.

jekt, hvor udskrevne patienter fik en "navigator" med hjem på sidelinjen. Projektet var inspireret af det navigator tilbud, som findes i Kræftens Bekæmpelse. Navigatoren kom på et ugentligt besøg over en periode på 3 måneder for at følge patienten i eget hjem. 44 patienter var med i projektet. Kun 10 af disse blev genindlagt på hospice – de øvrige døde i eget hjem. Årsagen til den lave genindlæggelsesprocent var, at Anker Fjord Hospice samt den tilknyttede navigator havde fået styr på så mange problematikker, at patienten var rolig og tryk ved at dø i eget hjem. En stor del af de 10 genindlagte var enten enlige eller havde et meget sparsomt netværk.

Anker Fjord Hospice kører sin egen navigator-ordning, hvor en socialrådgiver på Anker Fjord Hospice bruger halvdelen af sin tid på at styre og supportere navigatorernes arbejde ude i hjemmene. Ringkøbing-Skjern Kommune har en tilsvarende navigator-ordning, som Anker Fjord Hospice har været behjælpelig med at starte op. Anker Fjord Hospice tilbyder supervision til Ringkøbing-Skjern Kommunes navigatore.

Når tidspunktet for en eventuel udskrivelse nærmer sig, kommer navigatoren på banen og patienten får tilbuddet om at blive koblet sammen med en navigator. Der sættes et matchmøde op – og navigatoren kommer på besøg på Anker Fjord Hospice nogle gange og vil typisk være til stede i patientens hjem dagen efter udskrivelsen - eller måske samme dag som patienten kommer hjem. Det er frivillige, der kører ud som navigatore.

Flere patienter til Anker Fjord Hospice på sigt

Forventningen fra Herdis er at få flere patienter igennem på Anker Fjord Hospice, når effekten af opkvalificeringen af plejepersonalet begynder at vise sig. Hendes forhåbning er, at plejepersonalet lærer at spotte borgere med behov for at komme på hospice meget tidligere i sygdomsforløbet, end det er tilfældet i dag. Hvornår en borger overgår fra at have en livstruende sygdom til at have brug for palliation, skal blive mere alment kendt blandt plejepersonalet. *"Ofte når en patient kun at være på hospice en enkelt eller et par dage inden de dør, fordi*



vedkommende ikke er spottet i tide – mens andre dør på ventelisten. Det er ikke blot til gavn for patienten selv, men også for patientens pårørende, som ofte bliver helt slidt ned, at den syge bliver indlagt på hospice tidligere i forløbet. Hvis man får patienten ind i tide, hjælper man både patienten, de pårørende og sygdommen med at "gå i takt" - slutter Herdis Hansen.

I Danmark tager vi afsæt i WHO's definition fra 2002 og beskriver, at palliation:

- ➔ tilbyder lindring af smerter og andre generende symptomer
- ➔ bekræfter livet og opfatter døden som en naturlig proces
- ➔ tilstræber hverken at fremskynde eller udsætte dødens indtræden
- ➔ integrerer omsorgens psykiske og åndelige aspekter
- ➔ tilbyder en støttefunktion for at hjælpe patienten til at leve så aktivt som muligt indtil døden
- ➔ tilbyder en støttefunktion til familien under patientens sygdom og i sorgen over tabet
- ➔ anvender en tværfaglig teambaseret tilnærmelse for at imødekomme behovene hos patienterne og deres familier, inklusive støtte i sorgen om nødvendigt
- ➔ har til formål at fremme livskvaliteten og kan også have positiv indvirkning på sygdommens forløb
- ➔ kan indsættes tidligt i sygdomsforløbet i sammenhæng med andre behandlinger/indsatser, som udføres med henblik på livsforlængelse, som fx kemo- eller stråleterapi, og inkluderer de undersøgelser, som er nødvendige for bedre at forstå og håndtere lidelsesfyldte kliniske komplikationer.

Kristine Dahlin Olejniczak

Karriereskift fra dagplejer til fuldtidsfrikøbt TR for dagplejen i Herning Kommune samt medlem af sektorbestyrelsen i Pædagogisk Sektor

Kristine Dahlin Olejniczak har altid været medlem af en fagforening og har altid ment, at der lå spændende opgaver der, som skulle løses. Hendes mor prægede hendes opvækst med at fortælle, hvor vigtigt det er at være medlem af en fagforening. Derfor har det faglige arbejde altid interesseret Kristine, som har den holdning, at vil man ændre noget, skal man selv "afsted med fanen".

Kristine Dahlin Olejniczak besluttede i efteråret 2020 at skippe jobbet som dagplejer og søge nye udfordringer

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Jan Vestentofft

Kristine Dahlin Olejniczak besluttede i efteråret 2020 at skippe jobbet som dagplejer og søge nye udfordringer. Det er ikke første gang, at Kristines arbejdsliv tager en drejning. Hun har senest været ansat i Børnehaven Lindely i Herning i 8 år, hvorfra hun på et tidspunkt fik orlov og tog uddannelsen som pædagogisk assistent. Efter 8 år sagde Kristine sit job op for at prøve noget nyt og afprøvede forskellige muligheder, indtil hun blev opfordret til at søge en stilling som dagplejer i Her-

ning Kommune i marts 2017. Kristine var også med i Pædagogisk Sektors bestyrelse en overgang mens hun arbejdede i Lindely.

Nu ønsker Kristine nye udfordringer. Ikke fordi hun ikke var glad for jobbet som dagplejer, som hun beskriver som værende hyggeligt – livsbekræftende – socialt og lærerigt. Men tiden var inde til at prøve kræfter med jobbet som "heltids-TR" for dagplejen i Herning Kommune, hvilket hun startede med i oktober 2020. Og Kristine er igen kommet med i bestyrelsen i Pædagogisk Sektor.

Kristine udtrykker det således: *"TR-funktionen er et helt nyt område for mig. Her i december måned 2020 har jeg endnu ikke været på TR-kursus hos FOA Herning på grund af coronanedlukningen. Jeg holder TRIO-møder med mine 2 kolleger i Ringkøbing-Skjern Kommune og Ikast-Brande Kommune og får mere og mere indsigt i, hvordan tingene foregår. De har mange års erfaring, som jeg drager nytte af – og de henleder min opmærksomhed på ting, jeg endnu ikke selv ser. Det bliver spændende at få fingrene helt ned i "bolledejen" og rigtig komme i gang med TR-arbejdet. TR-funktionen giver også ballast i forhold til sektorbestyrelsesarbejdet i Pædagogisk Sektor hos FOA Herning".*

Årsagen til interessen for bestyrelsesarbejdet

Kristine forklarer, at hun stillede op til Pædagogisk Sektors bestyrelse, idet hun interesserer sig for de bagvedliggende tanker om bestyrelsens arbejde. Derudover vil Kristine gerne være med til at påvirke arbejdet i sektoren i forhold til de overordnede principper på området. Hendes grundholdning

er også, at hvis man vil ændre noget, skal man aktivt deltage i processen. Det betyder også meget for Kristine, at hun repræsenterer alle faggrupper i Pædagogisk Sektor, når bestyrelsesarbejdet kalder. *“Det er mega-spændende”,* som Kristine udtrykker det. *“Vi går dybere ned i tingene på et sektorbestyrelsesmøde end på et medlemsmøde – og det giver stor viden om tingene. Men også det at være medbestemmende om fx en generalforsamlings afholdelse er spændende”* Jeg forsøger at *“sælge”* bestyrelsesarbejdet så godt jeg kan. Hvis nogen har lyst til at gøre en forskel, skal de stille op til bestyrelsen. Det giver noget på mange fronter – både fagligt men bestemt også socialt”. Kristine slutter med at slå fast, at hun meget gerne fortsætter i Pædagogisk Sektors bestyrelse efter næste valg. Et af hendes fokusområder er, at rigtig mange dagplejere kommer på den pædagogiske assistentuddannelse, da det er en god uddannelse, og det vil give dagplejen et fagligt ryk opad.

Medlem af:

- Sektorbestyrelsen i Pædagogisk Sektor
- Dagplejernes Faggruppeklub
- Forvaltnings-MED på Børn- og Ungeområdet
- Sektor/dagtilbuds-MED
- Næstformand i det lokale dagpleje-MED
- Suppleant i hoved-MED

7 nærgående til
Kristine Dahlin
Olejniczak

Hvem er Kristine Dahlin Olejniczak som privatperson:

Mand: Industritekniker

Børn: Emma på 22 og Helene på 17 + 3 bonusbørn

Fritidsinteresser: Nyder naturen, gåture med hunden samt frivilligt arbejde både i Blue Fox og Herning Rocker

Ferie: Fastliggere på Give Campingplads

Hvad ville en stor lottogevinst betyde: Ville trække en måned ud af kalenderen og tage mand og børn med til en eksotisk ø

Hvad laver du om 10 år: Er en super erfaren TR for dagplejen i Herning Kommune

Hvad drømte du om at arbejde med: Kontorassistent.



Kristine Dahlin Olejniczak

Jubilæum 2020-2021

November 2020 – februar 2021



25 års jubilæum

Herring Kommune

1. november 2020

Maj-Britt Ahrenst Fenger
Dagplejer

3. december 2020

Ann Tannebæk Nissen
Pædagogmedhjælper

15. januar 2021

Spomenka Nikolic
Sygehjælper

22. januar 2021

Annette Spelling
Dagplejer

25 års jubilæum

Ikast-Brande Kommune

15. januar 2021

Ulla Marie Hansen
Dagplejer

15. januar 2021

Helle Poulsen Nørbjerg
Dagplejer

25 års jubilæum

Ringkøbing-Skjern Kommune

6. november 2020

Helle Walther Goldenbeck
Pædagogisk assistent

1. januar 2021

Gitte Toft
Social- og sundhedshjælper

24. januar 2021

Lene Bonde
Dagplejer

12. februar 2021

Vinni Krogsgaard
Dagplejer



Nye tillidsvalgte

Oktober 2020 – januar 2021

Herning Kommune

Privat Pleje & Omsorg

Social- og sundhedshjælper
Camilla Kolsbjerg Dragsdal
Tillidsrepræsentant

Rosenlund

Social- og sundhedsassistent
Jenni Kjærgaard Møller
Tillidsrepræsentant

Ørnhøj Fripleshjem

Social- og sundhedsassistent
Trine Susanne Bjerg
Arbejds miljørepræsentant

Regionshospitalet Herning

Social- og sundhedsassistent
Gitte Kofod
Tillidsrepræsentantsuppleant

Toftebo-Centret

Social- og sundhedsassistent
Cathrine Diana Thomsen
Tillidsrepræsentantsuppleant

Ikast-Brande Kommune

Bøgehusene

Pædagogisk assistent
Anni Jette Pedersen
Tillidsrepræsentant

Engparken

Social- og sundhedsassistent
Marikka Remme Hermansen
Tillidsrepræsentant

Hjemmeplejen SYD

Social- og sundhedsassistent
Mette Nørup Sørensen
Tillidsrepræsentant

Rolighedsparken

Social- og sundhedsassistent
Ulla Henriksen
Tillidsrepræsentant

Socialpsykiatrisk Center, Nord

Social- og sundhedsassistent
Liselotte Rhod Brandsborg
Tillidsrepræsentant

Hjemmeplejen SYD

Social- og sundhedshjælper
Kirsten Nygaard Kristensen
Arbejds miljørepræsentant

Rolighedsparken

Social- og sundhedshjælper
Sanne Nim Nyby
Arbejds miljørepræsentant

Dagplejen Ikast-Brande kommune

Dagplejer med pædagogisk
assistentuddannelse
Marianne Panitzsch Madsen
Arbejds miljørepræsentant

Engparken

Social- og sundhedsassistent
Kari Korsager
Tillidsrepræsentantsuppleant

Arbejde 1. maj og

Vi vil kort genopfriske arbejdstidsreglerne omkring arbejde på 1. maj og Grundlovsdag 2021.

Her kan du se, hvordan reglerne er for de overenskomster, der dækker de fleste af vores medlemmer.

Hvis du ikke er omfattet af én af de overenskomster, som er nævnt her, og hvis du er i tvivl om, hvordan reglerne er for dit vedkommende, er du meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA Herning.

Dagplejere	1. maj Er en fredag, da den falder på en lørdag. Grundlovsdag Er en fredag, da den falder på en lørdag.
Pædagogmedhjælpere/ pædagogiske assistenter	1. maj Er en fredag, da den falder på en lørdag. Grundlovsdag Er den fredag, da den falder på en lørdag.
Tekniske service- medarbejdere/-ledere	1. maj Er en fredag, da den falder på en lørdag. Grundlovsdag Er en fredag, da den falder på en lørdag.

Grundlovsdag

<p>Omsorgsmedhjælper/ pædagogiske assistenter</p>	<p>For kommunerne gælder følgende:</p> <p>1. maj og Grundlovsdag skal du så vidt muligt have fri fra kl. 12.00. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på + 50%.</p> <p>For regionen gælder følgende:</p> <p>1. maj skal du så vidt muligt have fri fra dagtjenestens begyndelse. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på + 50%.</p> <p>Grundlovsdag er en almindelig arbejdsdag.</p>
<p>SOSU-personalet, portører & husassistenter ansat ved ældreområder</p>	<p>For kommunerne gælder følgende:</p> <p>1. maj og grundlovsdag skal du så vidt muligt have fri fra 12.00. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på + 50%.</p> <p>For regionen gælder følgende:</p> <p>1. maj skal du så vidt muligt have fri fra dagtjenestens begyndelse. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på +42%.</p> <p>Grundlovsdag er en almindelig arbejdsdag.</p>
<p>SOSU-elever</p>	<p>1. maj og Grundlovsdag skal eleverne have fri fra kl.12.00. (FOA Hernings fortolkning af bestemmelsen).</p>

UNIKKE OPLEVELSER I TRYGGE RAMMER



KELD & HILDA

12/9 2021
KulturCirkel pris kr. 140,-

SPAR OP TIL
50%



SPECIALKLASSEN

25/11 2021
KulturCirkel pris kr. 130,-



LAU HØJEN

22/10 2021
KulturCirkel pris kr. 165,-

SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe op til 2 billetter til hvert af ovenstående arrangementer til KulturCirkel-pris. Der udbydes et begrænset antal billetter til enkelte arrangementer. Ved billetkøb skal du oplyse dit Lo Plus eller FH kortnummer for at opnå rabatten.

©MCH 02.2021. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

MCH HERNING KONGRESCENTER

Østergade 37, 7400 Herning
kulturcirklen@mch.dk - tlf: 9926 9999

Åbningstider: Mandag til fredag kl. 10.00 – 16.30
Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

Benyt dit PlusKort, og få rabat på næsten alt – se mere på pluskort.dk

PlusHotel.

Kom væk hjemmefra, og oplev nogle herlige dage på hotel til fordelagtige priser.

15%



Nordic Choice Hotels™

PlusMode.

Få rabat på gavekort til Zalando, og brug det på tøj, sko, accessories, sport og beauty fra mere end 2.500 brands.

10%



PlusBriller.

Benyt alle Synoptiks gode tilbud, og få 5 % rabat oveni med dit PlusKort. Kig forbi din nærmeste Synoptik.

5%



PlusSport.

På SPORTMASTER.dk finder du alt det, du skal bruge til din eller din families sport og fritid.

6%



PlusFilm.

Lad hele familien se TV, film og serier for 0 kr. de første 2 måneder med Canal Digital.

Særpris



PlusHostel.

Tilbring feriedagene i 2021 med familien på et af de 63 hostels, som er tilknyttet Danhostel-kæden.

10%



FOA PlusKort.

Generalforsamling

den 27. september 2021

FOA's seniorklub, som er for efterlønnere, førtidspensionister og pensionister

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Beretning ved formand, Bodil Markmøller
4. Klubbens regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg:
Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer.
På valg for 1 år er:
 - a. Bodil Markmøller (modtager genvalg)
 - b. Egon Jensen (modtager genvalg)
 - c. Gitte Nedergaard (modtager genvalg)På valg for 2 år er:
 - a. Judith Jensen (modtager ikke genvalg)
 - b. Jill Libner (modtager genvalg)Valg af 2 suppleanter.
På valg er:
 - a. Kis Andersen (modtager genvalg)
 - b. VakantValg af 2 bilagskontrollanter.
På valg er:
 - a. Lene Rasmussen
 - b. Poul Holt
7. Eventuelt

Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

Seniorklubben

Formand
Bodil Markmøller



Forår lige om lidt – med eller uden corona

Kære medlemmer af Seniorklubben

Jeg håber, I har det godt og har undgået at være blevet smittet med coronavirusen. Nu kommer vaccinen forhåbentlig, selv om der åbenbart er forsinkelse på, mens jeg skriver dette i slutningen af januar måned 2021.

Det er meget underligt, at vi ikke kan mødes. Dog har vi valgt at lade programmet blive stående, selv om vi ikke helt tror på, at vi måske kommer i gang igen før efter sommerferien.

Vi mødes igen den 13. september 2021 efter sommerferien med tilmelding til generalforsamlingen, som forhåbentlig kan blive den 27. september 2021 kl. 12.00, hvor vi vil starte med at spise smørrebrød sammen.

Jeg glæder mig til, at vi, i bestyrelsen, igen kan mødes og få lagt programmet for efteråret.

Program for 1. halvår 2021

Hvor andet ikke er nævnt, mødes vi kl. 14.00 i kælderen på Gormsvej 5, 7400 Herning. Men vi tager selvfølgelig forbehold for coronavirus. Seniorklubben følger løbende Sundhedsstyrelsens retningslinjer, hvilket betyder, at risikoen for aflysninger er til stede.

Den 15. marts	Hans Rosbjerg, Herning vil fortælle om universet og solsystemet.
Den 12. april	Overlæge Maren Tarpgaard vil fortælle, hvad sker der, når vi ringer 112. Præhospitalet, akutbil og redningshelikopter.
Den 3. maj	"Vildmarksshow 2" ved Søren Ervig. Denne gang er det nye billeder og nye historier. Nogle helt fantastiske billeder fra blandt andet Alaska og Sibirien.
Den 10. maj	Henning Frandsen, Årup vil fortælle om, da de utilpassede unge blev deporteret til Sprogø og Livø.
Den 7. juni	Ergoterapeut Mette Søndergaard vil - på en humoristisk måde - fortælle om ældre livet, som hun ser det. Husk, tilmelding til sommerudflugten den 21. juni 2021
Den 21. juni	Sommerudflugt. Vi starter med at drikke kaffe sammen kl. 08.00. Bussen henter os kl. 09.00. (Turen er under udarbejdelse, og programmet kommer med i næste udgave af Det Lille FOA Blad).
Den 27. september	Generalforsamling. Se dagsorden side 44 Vi starter med at spise sammen kl. 12.00 inden generalforsamlingen.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Suppleanter

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Coronaopfølgning

I foråret 2020 stillede vi en række FOA-medlemmer spørgsmålet om deres udfordringer på arbejdspladsen og privat i forhold til coronasmitten. Deres tanker delte de med læserne i juni-udgaven af Det Lille FOA Blad 2020.

Vi har spurgt nogle af de samme personer igen for at høre, hvordan coronasituationen påvirker dem her i starten af 2021. Hvordan har de seneste måneder været – og hvad glæder de sig allermost til?

Tekst: Anna Mette Korsholm



Gitte Hedegaard
Social- og
sundhedsassistent
REHAB, Herning – TR

Gitte Hedegaard har sendt denne opfølgning:

"Hr. og fru Danmark fatter simpelthen ikke, at de med deres velmenende besøg, udsætter både patienter og personalet for betydelig smitterisiko. Det er svært at skulle spille politimand og afvise folk. Men helt ærligt, hvordan kan man tro, man må komme med en æske kattetunger til sin nabo, når retningslinjerne siger 2-3 gennemgående personer, der må få adgang!

Vi skal nu gå med mundbind eller visir hele tiden. Det letter selvfølgelig på vurderingen af, om der er tale om tæt kontakt i mere end 15 minutter. Men når man slippes fri efter 8 timers arbejde, er man godt og grundigt træt og tung i hovedet af disse væremidler og man kan kun slippe dem, i de 10 minutter, det tager at cykle op til Rema. Så skal det sørme på igen.

Vi er blevet bedre til at holde afstand, men det er en svær størrelse. Jeg tror, mundbindet er kommet for at blive i nogle situationer, og jeg tror desværre, der bliver længere mellem et ordentligt bamsekram.

Så kom den længe ventede vaccine. På min arbejdsplads var det næsten alle, der takkede ja - og så ventede vi bare spændt på den store dag. Den kom så den 6. januar - MEN IKKE FOR ALLE. Det viste det sig nemlig, at der ikke var vacciner nok til alle. Hold nu lige op en bommert. Nu kunne husassistenter, køkkenpersonale, administrativt personale, pedeller og ikke at forglemme ledere ikke blive vaccineret.

7 terapeuter skulle vælge 3 kolleger, der kunne blive vaccineret - og der var ca. til 25-30% af plejepersonalet. Resten af personalet, skal så vidt jeg er orienteret, vente på, at de bliver indkaldt via E-boks, som resten af befolkningen. Jeg glæder mig til, at der måske kommer en på et tidspunkt, der kan give mig en god forklaring på denne prioritering.

Til sidst vil jeg gerne sende alle en hilsen til dem, der kæmper i hverdagen med et ønske om et snarligt gensyn".



Heine Kristiansen,
serviceassistent,
Regionshospitalet
Herning - TR

Heine Kristiansen har sendt denne opfølgning:

"Det, at arbejde på et akutsygehus med COVID-19 patienter, har virkelig vendt op og ned på den "normale" arbejdsdag.

Coronavirus fylder så utrolig meget i hverdagen nu. Den er så kompakt, så intens - og med alle de hygiejneforholdsregler og restriktioner, kommer den mentale træthed nærmere. Det er en hverdag, der er blevet meget sværere at navigere i. Der er oprettet et hold corona-psykologer, som man altid kan kontakte, hvis man har behov for det.

Vi har fået mange nye, gode kollegaer i serviceafdelingen til at hjælpe med det store arbejdspress, vi lider under. Vi har desværre også mistet gode kollegaer på tværs af faggrupper, som har ønsket at skifte job. Vi har korte HMU-møder virtuelt hver 14. dag, hvor vi snakker om problemer, status og hvordan det står til på de andre sygehuse.

Der vil helt sikkert være rutiner, som ikke forsvinder efter corona. Jeg vil tro, at de virtuelle møder kommer der flere af, og hygiejneniveauet vil fortsat være højt. Der vil sikkert også være andre ting, som vi endnu ikke har fået øje på.

Jeg har heldigvis ikke været smittet og skal have mit første stik den 18. januar 2021. Mange af mine kollegaer i serviceafdelingen og ca. 300 i alt har fået det første vaccinationsstik her i midten af januar 2021. Det er frontpersonale i de oprettede COVID-afsnit, som fik det tilbudt først.

Vi bliver regelmæssigt testet, og skal fortsat testes, selv om vi har fået stikket, da vi kan være smittebærere.

Det med at give hånden og sige "go-daw" til nye kollegaer, er desværre nok noget, vi ikke kommer til mere. Der, hvor jeg kommer fra, har vi altid brugt et godt fast håndtryk.

Det, jeg glæder mig allermost til efter corona og når restriktionerne er ophævet, er helt klart, at vores børns fødselsdage igen kan holdes for både familie og venner. Vores børn er i nødpasning. Men de savner helt klart det sociale, som skolen kan give. Vi har aftalt med vores børn, at vi holder en stor fødselsdagsfest, som de glæder sig meget til, når "fru statsminister" giver lov."



Henning Hansen,
teknisk serviceleder,
Lundgårdskolen, Tjørring.
Formand for Teknik- og
Servicesektoren

Henning Hansen har sendt denne opfølgning:

"Jeg har de samme opgaver som altid – men med stor afstand til andre og med afsprætning overalt. Alle fritidsaktiviteter på skolen er sat på stand by – på nær fritidsaktiviteter for børn. Renoveringsopgaver fra foråret er ved at blive afsluttet."

Har du selv været smittet?

"Ja – jeg har været syg med COVID-19. Heldigvis i en meget mild udgave. Min kone var også syg med COVID-19 i en noget mere krasbørstig udgave. Ved ikke hvor vi fangede smitten."



Lene Kviesgaard Hollbøll
Husassistent
REHAB, Herning

Hvad betyder corona i din dagligdag i dag?

Lene Kviesgaard Hollbøll har sendt denne opfølgning:
"I dag er det ligesom om, man bare lever med coronaen. For den er her, og er ikke til at slippe af med. Den er træls, og den skaber forhindringer - og tingene tager bare længere tid."

Er der kommet nye arbejdsmæssige rutiner, som ikke forsvinder igen, når corona forsvinder på et tidspunkt?

"Jeg ved ikke om, der er kommet nye rutiner. Jeg tror bare, at vi fortsætter med de ting, vi gør nu. Forhåbentlig kan vi slippe for mundbind og visir på et tidspunkt."

Gør I "som vi plejer" – eller er der kommet nye måder at tackle opgaver på?

"Jeg tror, vi gør, som vi plejer. Vi er bare blevet mere opmærksomme i hverdagen."

Har du selv været smittet?

"Nej."

Bliver du selv testet regelmæssigt?

"Ja - vi bliver testet tit. Der kommer en "testperson" på arbejdspladsen en gang i ugen; så er det nemt at blive testet."

Føler du dig socialt begrænset?

"Ja, lige nu føler jeg mig socialt begrænset. Er bekymret for at tage smitte med hjem, da jeg har en søn med diabetes og et nært familiemedlem, som skal igennem en stor operation. Et andet familiemedlem er lige blevet opereret."

Hvad har du lært af coronasituationen – både arbejdsmæssigt såvel som privat?

"Jeg har lært, at lige pludselig kan vores hverdag forandres. Der kommer pludselig regler om afstand. Man bliver "lukket inde" med mundbind eller visir, når du er på arbejde eller færdes ude. Det gør, at man ikke kan aflæse folk. Vi kan ikke se det smil, vi prøver at give videre. Og det behov, vi engang imellem har for et kram må vi ikke få/give. Det, som plejer at være en selvfølge, er det ikke længere - for vi må ikke komme for tæt på hinanden."

Hvad glæder du dig allermost til?

"Glæder mig til at kramme og være tæt på folk igen og kunne gå ud og undgå mundbind og visir. At det hele kommer op at køre igen."



**Rie Josephsen - TR
Spiren SFO
Alkæskolen, Ringkøbing**

Rie Josephsen har sendt denne opfølgning:

"Det er stadig en hverdag med mange begrænsninger for både børn og voksne. Begrænsninger, som vi prøver på at gøre så rare som muligt med de få midler, vi har til rådighed, så som legetøj, spil og legeområder til børnene. Vi voksne skal holde møder og mange andre ting på en anderledes måde.

Der er helt sikker kommet nye arbejdsrutiner, som vil blive brugt, når coronaproblemerne er overstået. Og "plejer" vil helt sikkert blive skubbet lidt bagud til fordel for de nye erfaringer, vi har gjort os i coronatiden.

Jeg har ikke selv været smittet, men har haft en kollega, som har været smittet - og hvor vi alle blev sendt hjem, til vi havde en negativ test. Jeg bliver ikke testet regelmæssigt.

Jeg føler mig meget socialt begrænset både arbejdsmæssigt og privat, da der er mange sociale ting, som bliver aflyst, og der er begrænsninger på, hvor mange man må se og være sammen med. Det, jeg har lært af corona er, at man skal passe på både sig selv og andre, og hvor vigtigt det er med håndvask og sprit - men også at vi ikke bliver stressede over vores arbejdsopgaver. Det er vigtigt at støtte hinanden, så vi ikke er bange for at komme på arbejde. På min arbejdsplads har det pædagogisk personale og skoledelen/lærerne været rigtig gode til at støtte og hjælpe hinanden, så vi kan komme igennem det her på en god måde uden stress og sygemeldinger.

Jeg glæder allermost til den dag, hvor jeg/vi igen kan gøre de ting, som ikke blev til noget i 2020; fester, koncerter med mere, og at jeg ikke skal sige til børnene:" Det kan/må vi ikke, fordi der er corona."

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2021

Træffetider på lokalkontoret på Byskellet 33 i Ringkøbing hver torsdag fra kl. 09.00-17.00

Faglig afdeling er skiftevist repræsenteret af politisk valgte og konsulenter. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanning de kommende måneder:

MARTS 2021

4. marts
11. marts
18. marts
25. marts

BEMANDES AF

Tommy Bitsch
Janni Skou Dünser
Susanne Andersen
Marianne Højlund Christensen

APRIL 2021

1. april
8. april
15. april
22. april
29. april

BEMANDES AF

LUKKET - Skærtorsdag
Inga Krarup
Lone Fauerholdt Knudsen
Jan Vestentoft
Jens Klaris

MAJ 2021

6. maj
13. maj
20. maj
27. maj

BEMANDES AF

Marianne Højlund Christensen
LUKKET – Kr. Himmelfartsdag
Janni Skou Dünser
Susanne Andersen

JUNI 2021

3. juni
10. juni
17. juni

BEMANDES AF

Tommy Bitsch
Inga Krarup
Lone Fauerholdt Knudsen



Ret til ændringer af bemanningsplanen forbeholdes.

Kontaktliste til FOA Herning **UDENFOR** normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage






Åbningstider

Mandag-onsdag:.....09.00-15.00

Torsdag:.....09.00-17.00

Fredag:.....09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid


Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**, som er en sikker mail.



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG) samt udbetaling af begravelseshjælp og bogbestillinger.

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
 Faglig konsulent		
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
 Faglig konsulent		
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
 Faglig konsulent		
Janni Skou Dünser	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
 Faglig konsulent		
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
 Faglig konsulent		
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



FOA

FAGGARBEJDE

Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale